ALLEGATO ALL' ACCORDO 29 OTTOBRE 2015

In data 29 ottobre 2015 in Milano, si sono incontrati la **Direzione Aziendale di RCS Media Group S.p.A.-** e le **RSU** della **Divisione Media- Quotidiani** a conclusione degli incontri relativi alla applicazione del contratto di solidarietà e per dare seguito a quanto previsto nell'accordo del 29 luglio 2015 sull'introduzione di un "premio di incremento di produttività".

Per il primo anno (2015-2016) le Parti hanno definito quanto segue:

un primo obiettivo collegato allo smaltimento dell'intera spettanza contrattuale di ferie dell'anno per tutti i lavoratori poligrafici e l'importo collegato ad esso è pari a 500,00 € lordi, da consuntivarsi semestralmente con erogazione nei mesi di maggio 2016 e novembre 2016.

Per i lavoratori turnisti delle aree Servizi Generali, Segreterie di Redazione/Direzione, ICT, Diffusione, Programmazione e Ufficio Elaborazione Turni viene individuato un ulteriore obiettivo collegato all'incremento di produttività con un importo di premio pari a 250,00 € lordi, da consuntivarsi ed erogarsi a gennaio 2016.

Esclusivamente per l'Area Pre-Press e Servizi Redazionali vengono inoltre individuati due ulteriori obiettivi collegati alla specificità delle lavorazioni direttamente afferenti alla produzione delle Testate quotidiane.

Il primo di tali obiettivi è collegato all'incremento di produttività dato dalla modifica dei turni con incidenza sulla pausa mensa, secondo quanto indicato nell'accordo del 29 ottobre scorso, per un importo di premio pari a 600,00 € lordi la cui consuntivazione ed erogazione avverrà eccezionalmente nel mese di gennaio 2016.

Il secondo di tali obiettivi per un importo di 300,00 € lordi è legato al contenimento del fenomeno di assenza con un limite fissato a 8 giorni all'anno pro capite (eccettuati ricoveri ospedalieri, convalescenze a seguito di ricoveri, day hospital, Legge 104, altre causali di Legge, malattie lunghe valutate da apposite riunioni tra le parti).

In caso di mancata erogazione totale e/o parziale del premio la quota sarà redistribuita agli aventi diritto per reparto/ufficio, sino ad un massimo di 900,00 € lordi pro capite,

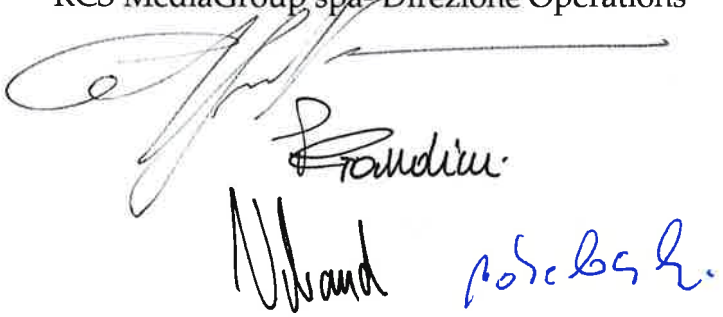
sostitutivi e non cumulabili con l'importo sopra definito. La consuntivazione ed erogazione di tale obiettivo avverrà nel mese di novembre 2016.

L'importo deve intendersi onnicomprensivo e, pertanto, non incide su alcun istituto di retribuzione differita.

Le Parti provvederanno a fare quanto di propria competenza per consentire l'applicazione delle agevolazioni contributive e fiscali previste dalle disposizioni normative per le somme di cui sopra, in quanto collegate a risultati riferiti all'andamento economico dell'impresa e correlate a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa o altri elementi di competitività aziendale.

Sarà cura dell'Azienda il deposito del presente documento presso gli Enti competenti.

RCS MediaGroup spa- Direzione Operations



RSU RCS MediaGroup spa- Direzione Operations