

VERBALE DI INCONTRO

Milano, 22 febbraio 2017

La Direzione Aziendale di RCS MediaGroup S.p.A. e le RSU della Divisione Media – Quotidiani di RCS MediaGroup S.p.A. si sono incontrate in data odierna per un momento di verifica condivisa relativa al contratto di solidarietà, in particolare per quanto riguarda le organizzazioni del lavoro dei vari reparti e la rimodulazione delle diverse percentuali massime di solidarietà applicabili nell'Area Pre-Press Quotidiani a seconda delle situazioni e delle lavorazioni proprie di reparto.

Premesso che:

Nel verbale di accordo del 1° ottobre 2015, a seguito dei vari incontri e dei tavoli tecnici, si erano identificate le seguenti percentuali di solidarietà massime:

- I dipendenti di aree direttamente collegate ai processi produttivi, quali i reparti Grafici di Redazione, Grafici Web, Infografici, Assistenti Editoriali, con lavorazioni su turni avvicendati 7 su 7, anche serali e notturni, con il 16,7% massimo teorico.

Durante il periodo ottobre 2015 – gennaio 2017 le percentuali medie consuntivate sono state inferiori a quelle massime previste per motivazioni legate alla specificità delle lavorazioni dei vari reparti, alle organizzazioni del lavoro in fase di modifica, a notizie di carattere improvviso o straordinario che hanno portato a richiami in servizio non preventivabili (così come previsto nell'Allegato all'Accordo del 29 ottobre 2015 relativo alla possibilità di riduzione della percentuale massima teorica) oppure all'utilizzo di straordinari, in misura limitata e definita dalla Direzione Tecnica dell'Area, motivati dalla tipologia di attività legate alla preparazione dei quotidiani che principalmente in fase di chiusura dei prodotti non sono rinviabili a lavorazioni successive.

La modalità di fruizione della solidarietà è stata di tipo misto (verticale e/o orizzontale a seconda della specificità organizzativa).

Tutto ciò premesso, le Parti definiscono quanto segue:

Dal 1 marzo 2017 viene superato l'Accordo del 29 ottobre 2015 e relativi allegati per tutto ciò che concerne le regole di fruizione della pausa mensa con l'eliminazione del ticket ivi previsto.

Dalla stessa data le percentuali di solidarietà per i seguenti reparti dell'Area Pre-Press Quotidiani vengono rimodulate come di seguito riportato:

- Grafici di Redazione: 0% di solidarietà, con la successiva acquisizione di attività relative alla Digital Edition di Corriere della Sera. Si concorda l'apertura a soluzioni di flessibilità organizzative da condividere e la disponibilità a valutare incrementi produttivi per le lavorazioni di nuovi prodotti;
- Grafici Web: 8% di solidarietà;



- Infografici: 4% di solidarietà;
- Assistenti Editoriali Front Office: 8% di solidarietà con l'insourcing già perfezionato dell'attività di moderazione dei siti;
- Assistenti Editoriali Back Office: 12% di solidarietà con il successivo insourcing dell'attività di correzione Sport Week, controllo dei riferimenti del ViviMilano e gestione delle mazzette digitali.

Le percentuali degli altri reparti non citati rimangono invariate come da precedenti accordi.

Viene altresì confermato il blocco degli straordinari nella logica che gli organici garantiscano piena operatività di tutti i reparti anche in caso di assenze come già definito nell'accordo del 29 luglio 2015, fatto salvi i casi eccezionali volti a garantire la fine della realizzazione del prodotto.

Verrà attuato un processo di mobilità interna con il possibile inserimento fino a 3 unità nelle aree grafiche.

L.C.S.

RCS MediaGroup S.p.A.

RSU Divisione Media – Quotidiani

Giuseppe Tardella
Roberto
Stefano
Alessandro
Stefano
Beate

VERBALE DI INCONTRO

Milano, 22 febbraio 2017

La Direzione Aziendale di RCS MediaGroup S.p.A. e le RSU della Divisione Media – Quotidiani di RCS MediaGroup S.p.A. si sono incontrate in data odierna per dare seguito a quanto previsto nell'Accordo del 29 luglio 2015 sull'introduzione di un "premio di incremento di produttività" per quanto riguarda il secondo anno.

Per il secondo anno (2016-2017) le Parti hanno definito quanto segue per i seguenti reparti dell'Area Pre-Press Quotidiani:

- Grafici di Redazione: non è previsto un premio di incremento di produttività sul secondo anno.
- Grafici Web: il premio di incremento di produttività sarà pari a 300 euro lordi annui cad. sul secondo anno.
- Infografici: il premio di incremento di produttività sarà pari a 300 euro lordi annui cad. sul secondo anno.
- Assistenti Editoriali Front Office: il premio di incremento di produttività sarà pari a 300 euro lordi annui cad. sul secondo anno.
- Assistenti Editoriali Back Office: il premio di incremento di produttività sarà pari a 900 euro lordi annui cad. sul secondo anno.

Gli obiettivi relativi al premio di incremento di produttività verranno condivisi in un secondo incontro tra le Parti.

Gli importi devono intendersi omnicomprensivi e, pertanto, non incidono su alcun istituto di retribuzione differita.

L.C.S.

RCS MediaGroup S.p.A.

RSU Divisione Media – Quotidiani

Giancarlo Tordinelli
Hilmi
Sella
Alessandro
Roberto
Ede