

## Verbale di Accordo

Milano/Roma/Napoli, 8 maggio 2026

Direzione aziendale di RCS MediaGroup e le seguenti rappresentanze sindacali: RSU Quotidiani, RSU MediaGroup, RSA Roma e RSA Napoli si sono incontrate in data odierna per confermare i dati di consuntivazione del premio di incremento di produttività c.d. "Premio di Risultato" per l'anno 2025 nei confronti dei dipendenti di RCS MediaGroup SpA, così come definito dall'accordo del 30 giugno 2025, da erogarsi nel cedolino del mese di giugno 2026 sulla base del raggiungimento degli obiettivi come indicato nella seguente tabella:

| Titolo                                                 | Peso | Obiettivi |          |       |        | Consuntivi |          |       |        | %         |        |     |
|--------------------------------------------------------|------|-----------|----------|-------|--------|------------|----------|-------|--------|-----------|--------|-----|
|                                                        |      | Corriere  | Gazzetta | Altro | TOTALE | Corriere   | Gazzetta | Altro | TOTALE | raggiunto | Premio |     |
| Customer base totale attiva digital*                   | 30%  | 733       | 280      |       | 1.013  | 754        | 267      |       | 1.021  | 101%      | 151,13 |     |
| Browser unici sistema corriere.it e gazzetta.it**      | 15%  | 4,8       | 2,5      |       | 7,3    | 4,7        | 2,7      |       | 7,4    | 101%      | 76,03  |     |
| Vendite copie cartacee edicola Italia + porta a porta* | 15%  | 110       | 73       |       | 183    | 108        | 70       |       | 178    | 97%       | 72,75  |     |
| EBITDA RCS MediaGroup**                                | 25%  |           |          | 65    | 65     |            |          | 59,8  | 59,8   | 92%       | 115,00 |     |
| Rapporto EBITDA/Fatturato                              | 15%  |           |          | 12,5% | 12,5%  |            |          | 13,6% | 13,6%  | 109%      | 81,88  |     |
| Totale premio (arrotondato)                            |      |           |          |       |        |            |          |       |        |           | 497,00 |     |
|                                                        |      |           |          |       |        |            |          |       |        |           | %      | 99% |

\*valori/1000

\*valori/1000

\*\* valori /mio

L'importo del premio così determinato di euro 497, onnicomprensivo di qualsiasi istituto di legge e al lordo delle ritenute previdenziali e fiscali previste per l'anno 2026 per i dipendenti aventi diritto come indicato nell'accordo del 30 giugno 2025, sarà erogato con la retribuzione del mese di giugno 2026 a meno che il dipendente esprima la facoltà di convertire interamente il premio in welfare con le indicazioni contenute nella mail che gli verrà inviata dalla Direzione HR.

L'accesso alla piattaforma per l'utilizzo del premio in welfare sarà disponibile dal 10 giugno 2026 fino al 30 novembre 2026. Eventuali crediti non utilizzati a quella data verranno persi.

RSU Quotidiani RCS MediaGroup

*[Signature]*

RSU Grafici MediaGroup

*[Signature]*

RSA RCS MediaGroup Roma

*[Signature]*

RSA RCS MediaGroup Napoli

*[Signature]*

RCS MediaGroup SpA

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*