

27-7-1988

VERBALE DI RIUNIONE

Direzione e Consiglio di Fabbrica della R.C.S. Editoriale Quotidiani S.p.A. si sono incontrati per affrontare i problemi di miglioramento ambientale dell'area di Diffusione di Via Statuto e al riguardo hanno convenuto quanto segue :

- la situazione ambientale recepirà le conclusioni cui perverranno la Commissione Ambiente e il Servizio Sanitario aziendale;
- tali conclusioni verranno pertanto realizzate nei tempi tecnici necessari a cominciare dalle aree dell'unità "Prenotazione" e "Statistiche".

Gli spostamenti al 5° piano avranno luogo dal 30 luglio 1988 e si concluderanno con il 31 agosto 1988.

[Handwritten signature]

Milano, 27 luglio 1988
ra/

*Paolo Cipe Uil
Bruno Montali
Giuseppe Toffi
D. Giorgio Amati*

VERBALE DI ACCORDO

Direzione della R.C.S. Editoriale Quotidiani S.p.A. e Consiglio di Fabbrica si sono incontrati per esaminare la situazione organizzativa della Direzione Marketing e valutare gli effetti di essa sui livelli di professionalità anche in applicazione del C.C.N.L.

La composizione numerica stabilita in complessive n. 14 unità per il 1988 è comprensiva dei contratti part-time e del personale in maternità od assente con diritto alla conservazione del posto.

A tale riguardo i nuovi profili professionali previsti e descritti in allegato sono riferiti rispettivamente alle unità organizzative : P.M.Gasport , P.M.Corriere Medico, Responsabile Servizi Marketing, Sviluppo Immagine.

Per tali nuovi profili è previsto, con decorrenza 1° luglio 1988, lo sviluppo al 7° livello.

*Beltrami
Storici*

Milano, 6 giugno 1988
ra/

*Paolo Agnelli
De Fio
Amato
Amato
Marta
Giancarlo Telli
C. L.*

Allegato all'accordo del 6 giugno 1988

"Assistente" ai Servizi di Marketing per le ricerche - statistiche e controllo budget

Mansioni:

- controlla le spese della Direzione e segnala tempestivamente eventuali scostamenti rispetto al budget. Mantiene i rapporti con il Controllo di Gestione per gli aggiornamenti di budget;
- cura la raccolta sistematica di tutti i dati statistici disponibili all'interno e all'esterno dell'Azienda e provvede alla necessaria rielaborazione ^{m.p.c.} in funzione delle esigenze delle unità della Direzione;
- contribuisce all'impostazione di studi e ricerche e mantiene i rapporti con gli Istituti prescelti per il rispetto dei tempi e delle modalità concordate.

"Assistente" P.M.

Mansioni:

- esercita la funzione di interfaccia con tutte le Unità aziendali per la soluzione di tutti i problemi operativi e per la raccolta ed elaborazione di tutte le informazioni utili alla definizione delle strategie di prodotto che contribuisce a formalizzare nella stesura dei piani;
- mantiene rapporti costanti con la Redazione per la gestione di iniziative editoriali e promozionali;
- segue lo stato di avanzamento delle attività in gestione ai Servizi di Marketing e ne verifica il rispetto dei budget;
- effettua una prima selezione di tutte le proposte di iniziative promozionali/editoriali che pervengano dall'esterno così come elabora ipotesi originali;
- intrattiene rapporti con gli Enti esterni per l'impostazione e la definizione di accordi tecnici e commerciali per la realizzazione di Fiere, Convegni, Manifestazioni e di ogni altra attività a favore della testata nel rispetto dei costi prefissati a budget;
- controlla l'aspetto qualitativo delle iniziative editoriali della concorrenza così come valuta il rapporto costi/benefici sotto il profilo quantitativo.

20-7-1988

VERBALE DI RIUNIONE

Con riferimento a quanto previsto dall'accordo Aziendale punto 4, del 28 Luglio 1987 e dal vigente C.C.N.L. art. 15, punto c), relativamente all'utilizzo delle tecnologie, Direzione e Consiglio di Fabbrica si sono incontrati ed hanno stabilito le conseguenti modalità applicative in ordine al trattamento delle fonti di informazioni ("agenzie") collegate in linea con il sistema editoriale ed in attesa di verificare gli effetti su l'organizzazione del lavoro derivanti dalla effettiva messa a regime del "news lay-out":

- A) le "agenzie", una volta consultate e prescelte in ambiente redazionale, vengono trasferite nell'archivio lavori e su di esse il giornalista opera aggiustamenti e integrazioni di propria competenza;

successivamente il pezzo così elaborato viene inviato via sistema negli archivi di tipografia per il trattamento finale di uscita in fotounità (correzione, comandi di composizione).

- B) Qualora le agenzie prescelte non necessitino di aggiustamenti ed integrazioni da parte del giornalista, i poligrafici - ricevuta su stampante la "agenzia" e su di essa le indicazioni di composizione - provvederanno ad apportare le variazioni richieste sul testo richiamato via sistema.

Liliana

Milano, 20 Luglio 1988

Roberto Rullo
De Giorgio Amato
Roberto Rullo
Massimo Giamperio
Piero Manti

4-7-1988

VERBALE DI ACCORDO

La Direzione Aziendale e il Consiglio di Fabbrica della R.C.S. Editoriale Quotidiani S.p.A. si sono incontrati con l'obiettivo di ottimizzare il processo organizzativo e produttivo dell'ufficio Correttori Pubblicità.

Tenuto conto dell'esigenza di conservare - allo stato attuale delle tecnologie impiegate - la modalità di lettura in doppio su tutto il materiale pubblicitario che richiede tale intervento, le parti concordano quanto segue :

- nell'ambito della fotocomposizione si procederà ad una pianificazione della lavorazione del materiale pubblicitario;
- l'ufficio Correttori Pubblicità verrà collegato, tramite un video, con la fotocomposizione per il riscontro delle date di pubblicazione;
- gli organici settimanali e domenicali sono, fino a verifica, così strutturati :

Organico Settimanale

n. 8 addetti

L'organico si attesta a 5 addetti nel mese di luglio, a 4 addetti nel mese di agosto e dalla seconda settimana del mese di dicembre alla seconda settimana del mese di gennaio a 5 addetti.

Organico Domenicale

n. 4 addetti

L'organico si attesta a 3 addetti nel mese di luglio, a 2 addetti nel mese di agosto e a 2 addetti dalla seconda settimana del mese di dicembre alla seconda settimana del mese di gennaio.

Le parti concordano infine, in considerazione del processo organizzativo che vede il correttore revisore con ampia preparazione culturale e professionale operare da solo, l'applicazione dell'art. 19 vigente C.C.N.L. per quanto attiene il livello di inquadramento a partire dal 1°.7.1988.

Le parti convengono di incontrarsi alla fine del mese di settembre 1988 per una verifica sugli organici.

Milano, 4 luglio 1988
ra/

[Handwritten signatures]

Roberto Cipriani
Rinaldo Martelli
Roberto Piretti
De Giorgio Amato
Moretti Roberto

14-7-1988

VERBALE DI ACCORDO

La Direzione Aziendale e il Consiglio di Fabbrica della R.C.S. Editoriale Quotidiani S.p.A. concordano, a seguito dell'accordo del 26.3.1988 per gli autisti di cose l'attribuzione del 5° livello a partire dal 1° 6.1988.

In pari data concordano il riconoscimento del 6° livello ai meccanici dell'Officina autorimessa.

Milano, 4 luglio 1988
ra/

Blanc
D. Caroli

Rinaldi Katich
Pablo Cyre Wll.
Roberto P. P.
De Giorgio Amelio
Maesli Roberto

24-6-1988

VERBALE DI RIUNIONE

La Direzione Aziendale e il Consiglio di Fabbrica della R.C.S. Editoriale Quotidiani in applicazione dell'accordo 30.7.87 hanno verificato che le condizioni organizzative non consentono di realizzare un unico gruppo omogeneo che interessi i reparti Fotografia, Fax, Telefoto e Lastre.

In coerenza con questa verifica i reparti interessati mantengono l'attuale struttura organizzativa e funzionale.

Milano, 24 giugno 1988

Paolo Cipe Lich
De Giorgio Amato
Roberto Pichler
Giancarlo Telli.

Guti

Danieli

VERBALE DI RIUNIONE

Reparti FOTOGRAFIA - TELEFOTO - FAX - LASTRE

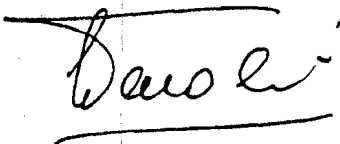
A modifica dell'accordo 28.3.1987 tra la Direzione Aziendale e il Consiglio di Fabbrica si concordano i nuovi organici netti secondo le seguenti articolazioni:

- Aerografo 2
- Fotografi 16
- Fax 3
- Telefoto 5
- Lastre 6 con verifica come da accordo 3.11.87

Entro il corrente anno le parti si incontreranno per verificare la possibilità di realizzare ulteriori efficienze in funzione dei miglioramenti organizzativi introdotti.

Milano, 24 giugno 1988

Però Cipe Lid.
~~De~~ Giorgio Amato
Roberto Pirella
Giancarlo Telli

VERBALE DI ACCORDO

Direzione Aziendale della R.C.S. Editoriale Quotidiani S.p.A. ed il Consiglio di Fabbrica si sono incontrati per esaminare la situazione organizzativa della Direzione Diffusione e valutare per il 1988 gli effetti su dimensionamento degli organici e sui conseguenti livelli di professionalità anche con riferimento a quanto definito dal nuovo C.C.N.L. ed in applicazione dell'intesa 18.5.1987 (verifica su professionalità conseguenti la nuova organizzazione del lavoro).

La composizione numerica stabilita in complessive n. 76 unità, è comprensiva dei contratti part-time e del personale in maternità od assente con diritto alla conservazione del posto.

Le ulteriori realizzazioni o modifiche organizzative e/o l'introduzione di procedure e di nuove tecnologie che abbiano un impatto sui livelli di organico sopra stabiliti per il 1988, saranno oggetto di verifica entro il corrente anno.

Per quanto riguarda l'inquadramento, le parti si danno atto che la distribuzione prevista a fine 1988, anche in funzione delle sostituzioni che si determineranno, è la seguente :

X°	livello	-	n. 5	
IX°	"	-	n. 21	
VIII°	"	-	n. 2	
VII°	"	-	n. 29	
VI°	"	-	n. 19	
Totale			n. 76	*

Nell'ambito dell'assetto categoriale stabilito, le parti si danno atto della necessità di determinare una nuova configurazione dell'organizzazione del lavoro, verificata anche attraverso processi di fungibilità compatibili con le esigenze tecnico-funzionali degli uffici e che consentano una piena valutazione delle capacità degli addetti in relazione ai profili professionali definiti in al legato.

La mobilità conseguente, anche in funzione di quanto sopra indica to, sarà realizzata nel rispetto degli accordi esistenti.

* Allegato l'assetto per ufficio che prevede anche, in funzione dell'effettiva esistenza dei requisiti richiesti dal C.C.N.L. e dal grado di acquisizione degli stessi, due momenti di sviluppo categoriale (1° giugno 1988 e 1° dicembre 1988).

Milano, 6 giugno 1988
ra/

[Signature]
[Signature]

Paolo Capalini
Rinaldo Natali
Roberto Pidda
De Giorgio Amerio
Moerli Rolfs

Allegato all'accordo del 6.6.1988

Assetto 1° dicembre 1988

Ufficio	N. Addetti	Categorie				
		X°	IX°	VIII°	VII°	VI°
Segreteria	2					2
Sviluppo	3	1	1		1	
Previsioni e Statistiche	6		1	2	3	
Prenotazioni	18		1		10	7
Esteri	6	1			3	2
Abbonamenti	9		1		3	5
Amministrazione Clienti	14	1	1		9	3
Ispettori	18	2	16			
Totale	76	5	21	2	29	19

Con decorrenza 1° giugno 1988

Ufficio	N. Addetti	Categorie	
Sviluppo	1	da	VI° a VII°
Previsioni e Statistiche	2	da	VI° a VII°
Prenotazioni	1	da	IV° a VI°
	4	da	VI° a VII°
Abbonamenti	2	da	VI° a VII°
Amministrazione Clienti	7	da	VI° a VII°
Esteri	1	da	VI° a VII°

Manfredi
Deo Lai

Roberto P. L. L.
Bruno L. L. L.
Roberto P. L. L.
Deo L. L. L.

30-5-1988

VERBALE DI ACCORDO

Con riferimento all'intesa raggiunta in data 28 luglio '87 per l'introduzione del SISTEMA EDITORIALE la Direzione ed il Consiglio di Fabbrica della RCS Editoriale Quotidiani S.p.A. si sono incontrati ed hanno convenuto quanto segue:

- premesso che l'introduzione del Sistema Editoriale produce nei settori di fonologia e telecomunicazioni una sostanziale modifica dell'attuale sistema di ricezione ed invio di servizi e notizie, allo scopo di ottimizzare l'organizzazione del lavoro, si realizzerà l'accorpamento delle due unità in un'unica struttura di gestione centralizzata delle attuali attività mediante l'utilizzo dei mezzi di telecomunicazione oggi in uso e/o quelli resi possibili dall'introduzione di nuove tecnologie.
- il personale delle due unità viene interessato da un processo di riqualificazione tale da consentire sia l'integrazione delle due professionalità che l'utilizzo dei nuovi sistemi di telecomunicazione adottati.
- Pur consentendo ai telescriventi scolarizzati compatibilmente con le esigenze produttive e di turnazione di concorrere alla ricezione di fonologia, l'integrazione effettiva avverrà solo al termine di tutto il piano di scolarità che procederà a strutture separate.

Entro il 1988 si procederà alla verifica dei livelli professionali e di inquadramento degli addetti.

Il lay-out e l'organizzazione del lavoro definitivi saranno oggetto di successivo confronto fra le parti.

In allegato il piano di scolarità.

Milano, maggio 1988

W. C. Country

47. m. w. d. t. h.
 Ming C. y. d. s.
 i. u. d. n. j. a. n. s.
 Robert B. d. s.
 m. o. r. e. s. t. i. n. B. d. s.
 J. a. n. o. C. o. n. i.
 m. e. e. n. g. e. n. t. s.
 J. a. n. o. C. o. n. i.

13-5-1988

VERBALE DI ACCORDO

La Direzione Aziendale della RCS Editoriale Quotidiani S.p.A. ed il Consiglio di Fabbrica si sono incontrati per esaminare la situazione organizzativa della Direzione Amministrativa e valutare per il 1988 gli effetti sul dimensionamento degli organici e sui livelli di professionalità anche con riferimento al C.C.N.L.

La composizione numerica stabilita in complessive n. 62 unità è comprensiva dei contratti part-time e del personale in maternità od assente con diritto alla conservazione del posto.

Le ulteriori modifiche organizzative e/o l'introduzione di procedure e di nuove tecnologie che abbiano un impatto sui livelli di organico sopra stabiliti saranno oggetto di verifica nel mese di ottobre 1988.

Per quanto riguarda l'inquadramento, le parti si danno atto che la distribuzione prevista, anche in funzione delle sostituzioni che si determineranno, è la seguente :

X°	livello	:	n. 1
IX°	"	:	n. 11
VIII°	"	:	n. 2
VII°	"	:	n. 22
VI°	"	:	n. 23
V°	"	:	n. 3

Totale n. 62 *

* Allegato l'assetto per ufficio

Si conviene pertanto di dare luogo, nel mese di luglio 1988, ad un esame congiunto nel corso del quale verrà valutata nel suo complesso la coerenza della situazione rispetto alla distribuzione sopra indicata e, tenuto conto della realizzazione degli obiettivi organizzativi e di servizio, si verificheranno ulteriori eventuali modifiche a tale assetto.

Nell'ambito dell'assetto categoriale stabilito, le parti si danno atto della necessità di determinare una nuova configurazione dell'organizzazione del lavoro, verificata anche attraverso processi di fungibilità, compatibilmente con le esigenze tecnico-funzionali degli uffici, che consentano una piena valutazione delle capacità degli addetti.

La mobilità all'interno della Direzione, anche in funzione di quanto detto sopra, sarà realizzata previo accordo tra le parti e nel rispetto di quanto pattuito.

Milano, 3 maggio 1988
ra/

Mani
Parli
la

Roberto Agnelli
Mani Natale
Giancarlo Toffi
De Giorgio Amato
Giuseppe Bertin
Francesco...

Allegato all'accordo del 3.5.1988

Direzione Amministrativa

L i v e l l i

		X°	IX°	VIII°	VII°	VI°	V°
Segreteria	n. 2					2	
Contabilità Generale	n.12	1	1	1	6	3	
Contabilità Fornitori	n.11		1	1	3	4	2
Contabilità Rivendita	n. 9		1		4	4	
Contabilità Redazione	n. 9		1		2	6	
Tesoreria	n.10		1		4	4	1
Contabilità Analitica	n. 6		3		3		
Budget	n. 3		3				
	n.62	1	11	2	22	23	3

Handwritten signature and initials

26-3-1988

VERBALE DI ACCORDO

Con riferimento ed in applicazione degli accordi sindacali 18/12/1985 e 28/1/1987, la Direzione ed il Consiglio di Fabbrica della RCS Editoriale Quotidiani SpA si sono in contrati per la definizione di struttura, organici e modalità di funzionamento dell'unità produttiva gestita dalla RCS Editoriale Veneta SpA (interamente posseduta dalla RCS Editoriale Quotidiani SpA) ed hanno convenuto quanto segue:

1. il polo produttivo di Padova è tecnicamente descritto nel progetto di cui al documento allegato (in esso sono indicati: ubicazione, dimensioni, capacità produttiva, lay-out, dati di progetto del fabbricato, planimetria, configurazione fac-simile e la stre, rotative e spedizione).

2. Il nuovo stabilimento, la cui entrata in funzione è prevista per il 28 marzo 1988, prende avvio dall'avvenuta installazione in via provvisoria di una rotativa UNIMAN 2.2 40 ML/h, a semplice larghezza, doppio sviluppo, per foliazioni fino a 40 pagine in produzione normale.

L'assetto definitivo prevede invece 2 rotative, generazione 60 ML/h, a doppia larghezza e doppio sviluppo, la cui installazione è prevista entro il mese di luglio 1988.

[Handwritten signature]
Dawson

[Handwritten signatures and notes]
out of function
Pablo Cyre Liel
Juden
R. Roberto Pilla
Burchi Katala
Ming San

3. Nello stabilimento di Padova verranno prodotte le copie delle testate "Corriere della Sera" e "Gazzetta dello Sport" per l'area diffusionale del Triveneto (vedi al legato).

Tale area diffusionale potrà ampliarsi in presenza di particolari avvenimenti che determinino la saturazione dell'assetto produttivo concordato per Milano nell' accordo 28.1.1987 (6 pieghe) o di particolari esigenze tecnico-produttive, pubblicitarie o di tipo distributivo che si dovessero verificare nel transitorio.

Di tali variazioni verrà data preventiva comunicazione e verrà verificata l'effettiva esigenza con il Consiglio di Fabbrica.

4. La distribuzione delle copie prodotte nello stabilimento di Padova avverrà secondo quanto previsto dall' accordo 30.7.1987.

5. Per quanto riguarda gli organici di funzionamento, verrà effettuata una verifica ad avvenuto avvio produttivo delle due rotative UNIMAN definitive al fine di valutare il loro livello in relazione all'organizzazione del lavoro adottata; contestualmente, verrà verificato il trattamento economico e normativo riservato ai dipendenti della Società R.C.S. Editoriale Veneta.

Handwritten signature: M. L. G. Dest

Handwritten signatures and notes:
 Carlo Cyre h. d.
 J. A. Roberto Rust
 S. L. G. M. G.
 P. M. G. M. G.
 T. G. G. M. G.

6. Relativamente alle assunzioni di personale, inquadrato nel rispetto della normativa del C.C.N.L., le parti si danno sin d'ora atto che una parte di esso viene assunto con contratto di formazione e lavoro secondo il progetto presentato alla Regione Veneto e da essa approvato e comunque nel rispetto dell'art. 3 del C.C.N.L.
7. La presente intesa ha significato anche per la formalizzazione degli accordi di teletrasmissione da Milano a Padova, previsti anche dal nuovo C.C.N.L., accordi di cui si allega il testo.

Paolo C. L. d.
 J. d. f.
 P. d. f.
 B. d. f.
 R. d. f.
 R. d. f.
 M. d. f.
 O. d. f.
 A. d. f.

Milano, 26 marzo 1988

P. d. f.
 A. d. f.
 B. d. f.

VERBALE DI ACCORDO

Con riferimento all'accordo 28.1.1987, Direzione e Consiglio di Fabbrica della R.C.S. Editoriale Quotidiani S.p.A. si sono incontrati ed hanno convenuto che verrà realizzata l'edizione Milano della "Gazzetta dello Sport" entro il mese di maggio 1988.

Tale realizzazione verrà assicurata - per quanto riguarda gli organici - facendo ricorso al concetto della prevalenza di foliazione nell'ambito della programmazione settimanale.

Viene così assicurata la continuità di uscita dell'edizione.

Paolo Cyra l'ed

Jurdu J. A.

Luigi J. A.

Romolo l'ed

Telli. A. A.

Roberto A. A.

Milano, 26 marzo 1988

ra/

Ming S. A.

Ch. A. A.

Ottavio A. A.

Mi. A. A.
W. A. A.

26-3-1988

VERBALE DI ACCORDO

Direzione della R.C.S. Editoriale Quotidiani SpA e Consiglio
di Fabbrica della R.C.S. Editoriale Quotidiani S.p.A.,

visti gli accordi di gruppo 18.12.1985, 3.6.1987 e gli
accordi applicativi aziendali

premesso

- che è obiettivo comune l'individuazione di soluzioni concrete ai problemi di gestione generati dai processi di ristrutturazione e di riorganizzazione del lavoro in atto e previsti sul breve periodo e derivanti dagli investimenti decisi dalla Società;
- che occorre assicurare un effettivo raccordo tra il conseguente riproporzionamento degli organici e le esigenze tecnico-organizzative ed occupazionali, anche in relazione alla realizzazione del piano editoriale previsto;

hanno convenuto le soluzioni indicate nei documenti allegati.

Paolo Agre L.R.

Jurgen J.A.

Roberto Pichler

Bruno Martale

Milano, 26 marzo 1988

Felice Uscialo

Roberto Pichler

Wing Sando

Roberto Pichler

Roberto Pichler

Roberto Pichler

Roberto Pichler

Roberto Pichler

REPARTI FOTOGRAFIA - TELEFOTO - FAX - LASTRE

A fronte delle seguenti innovazioni tecnico-organizzative::

- messa a regime del sistema di teletrasmissione (RICOH + HELL) con la cessazione dell'utilizzo del fax a tamburo e conseguente eliminazione della produzione delle "americane" ,
- eliminazione del trattamento fotografico di titoli a seguito dell'introduzione del sistema editoriale ,
- soppressione del ritocco ad aerografo ,
- sensibile riduzione delle fotografie da trattare determinata da un'impaginazione impostata con menabò definiti e precisi,
- fungibilità delle mansioni nel turno di lavoro da verificare e concordare a livello di reparto,

si determinano nuovi organici netti secondo la seguente articolazione:

- Aerografo -
- Fotografi 16
- Fax 3
- Telefoto 5
- Lastre 6 con verifica come da accordo 3/11/87

Entro il corrente anno le parti si incontreranno per verificare la possibilità di realizzare ulteriori efficienze in funzione dei miglioramenti organizzativi introdotti.

Pr. Milano

[Signature]

Allegato
Paolo Caporali
Roberto Ratti
Bruno Natale

L'Azienda dichiara inoltre che intende introdurre . a fine 1988 - inizio 1989 un nuovo sistema di ricezione delle telefoto d'agenzia.

Tale nuovo mezzo tecnologico consentirà, in automatico, la ricezione, la memorizzazione nonché la stampa di copie cartate di qualità per uso delle redazioni.

Il sistema permette inoltre il trattamento delle fotografie da inserire in pagina.

Le parti si incontreranno entro il mese di Giugno 1988 per definire l'assetto organizzativo e le modalità di integrazione professionale.

Paolo Cypriani
 Jurek J. F.
 h. h. h.
 Brunel Katoke
 John. G. A. carb
 Roberto Pella
 Ming Sande
 Out Jurek
 Fabio A. A.

Im
 Pella
 C. A.
 D. A. A.

26-3-1988

REPARTO AUTORIMESSA

UFFICIO

Gli addetti, oltre alle attività proprie dell'ufficio, garantiranno :

- in accordo con i responsabili della spedizione, la " messa al carico " degli automezzi e la relativa partenza negli orari stabiliti ,
- la ricezione delle richieste di rifornimento per Milano e lo smistamento delle stesse tramite radiotelefono ,
- l'organizzazione, in base alle richieste, dei servizi degli autisti vetture .

La forza dell'ufficio è pertanto definita in

n. 1 responsabile

n. 4 addetti

con un organico minimo di n. 4 unità sul "feriale" e di n. 3 unità alla domenica.

Roberto Cipriotti
Giuseppe G. A.
~~Roberto Cipriotti~~
Pierluigi Nobile
Sott. G. A. M. V.
Pierluigi Nobile
Sott. G. A. M. V.
Pierluigi Nobile
Sott. G. A. M. V.

Roberto Cipriotti
Giuseppe G. A.
Pierluigi Nobile
Sott. G. A. M. V.

TRASPORTO COPIE

La nuova organizzazione del lavoro, che assegna agli autisti il carico e scarico delle copie (comprese quelle di resa), prevede

- il mantenimento di servizi di consegna copie esclusivamente per le edicole Milano, per le PP.TT. e per le organizzazioni che gestiscono le rivendite di stazione ,
- il controllo della esattezza dei quantitativi caricati ,
- il conteggio dei "rotti" per edicola secondo i documenti di consegna forniti ,
- la gestione del servizio di rifornimento Milano con automezzi decentrati sulla città e con disposizioni impartite tramite radiotelefono.

In considerazione delle modifiche organizzative apportate

, la distribuzione notturna viene mantenuta su 28 giri di consegna.

Gli autisti garantiscono inoltre il completamento delle consegne in caso di disguidi, furti o di inconvenienti tecnici agli automezzi in servizio.

Pertanto gli organici netti si attestano a:

n. 2 unità rifornimento Milano (solo su feriale)

n.34 unità consegna Milano (6 + 22 + 6)

Entro il mese di giugno 1988 le parti verificheranno congiuntamente organici di funzionamento ed inquadramento.

Mr. [signature]
[signature]

[signature]
Rob. Agia
Rob. Agia

SERVIZI VETTURE

Gli organici netti, a disposizione per i servizi di direzioni, redazioni e stabilimento, sono pari a:

n. 11 unità sul "feriale"

n. 6 unità sul "domenicale"

MANUTENZIONE AUTOMEZZI

Gli organici netti sono pari a

n. 2 unità sul "feriale"

n. 2 unità sul "domenicale"

Paul Cope Ltd.

Juden 7. A.

[Signature] ra/

Bruno Natali

To Mr. Chas. C. C. C.

PhD Wa

Aling Sando

3m 1/2 hour

City Bar

VERBALE DI RIUNIONE

Con riferimento all'accordo 26 Marzo 1988, Azienda e Consiglio di Fabbrica concordano che le verifiche previste da questo accordo per i settori sottoindicati abbiano per oggetto gli obiettivi di seguito precisati :

SPEDIZIONE	Settembre 88	Definizione livello degli organici di funzionamento a 62 unità
CARICO FURGONI	Settembre 88	Definizione livello degli organici di funzionamento a 21 unità
ROTATIVE	Settembre 88	(: eliminazione di fermo macchina per mensa (Gasport) . verifica riduzione di 2 unità per squadra di manutenzione e preparazione diurna
	Dicembre 88	mantenimento stessi organici di funzionamento a fronte foliazione 48 pagine
AUTORIMESSA	Giugno 88	Determinazione giri di distribuzione notturna in ragione di 4+24+4
	Dicembre 88	Assorbimento foliazione Corsera a 48 pagg. a parità di posizioni
IDRAULICI	Giugno 88	Recupero di 2 unità
FOTOGRAFIE	Ottobre 88	Recupero di 1 posizione

Punti Natale *Pascale* *Chiusura*

Milano, 26 marzo 1988

Qui *Davide*

gli organici così definiti includono 2 unità per squadra per consentire la fruizione del turno di mensa.

- organici notturni : attestati a 40 pagg. su Corsera ed a 24 pagg. su Gazzetta nelle edizioni feriali.
Per l'edizione del lunedì gli organici verranno definiti in base alla foliazione, sulla base minima delle 24 pagine.
Riduzione a 24/32 pagg. per Corsera e Gazzetta nel periodo estivo.

- organici diurni (squadra preparazione e manutenzione) :

N. 27 unità

al lunedì + 1 unità

- . Ad avvenuto trasferimento a Padova delle produzioni Gazzetta, si verificherà la possibilità - tenuto conto dell'effettivo livello di saturazione degli impianti - di effettuare "fermi mensa".
- . In relazione alla riorganizzazione del lavoro delle squadre di tiratura presentata dall'Azienda, si procederà ad un'effettiva sperimentazione della stessa finalizzata all'ottimizzazione di nuovi organici di funzionamento.

Mr. [unclear] Davoli

Silvio [unclear]

*Paslo Agne h. d.
Judeu f. A.
[unclear]*

Bruno Natali

Toth. [unclear]

Roberto [unclear] Ming Sord

26-3-1988

MAGAZZINI

CARTA

In relazione al trasferimento della produzione Corsera a Padova l'attuale organico netto notturno viene ridotto di n. 1 unità.

Gli organici netti - il cui dimensionamento tiene conto della prevista maggior foliazione per Corsera a 48 pagine - si attestano quindi a

- n. 14 unità sul "feriale"
- n. 8 unità sul "domenicale"

MATERIALE VARIO

La riduzione dei volumi gestiti per :

- l'avvenuto trasferimento del Centro Elaborazione Dati,
 - l'affidamento al servizio di fattorini esterni delle consegne residue a via Solferino 36 e a via Statuto,
 - la riorganizzazione delle frequenze e delle modalità di preparazione e consegna dei materiali agli uffici e reparti
- consente di ridefinire gli organici netti a

- n. 6 unità sul "feriale".

Prin / Milano
Paulo Cayre
Juana J. F. Pichs
Antonio
Ben a. Katala

RECUPERI

In relazione

- all'utilizzo di un press-container per lo smaltimento dello scarto del salone "grandi rotative" con l'affidamento della gestione notturna dello stesso agli ausiliari del reparto rotative,
- all'installazione di una pressa cartaccia per il compattamento in balle dello scarto della rotativa GOSS n. 1,
- alla eliminazione del ritiro delle copie da macero di quotidiani e periodici,
- alla consegna, a cura degli ausiliari dei reparti, degli scarti industriali

l'organico netto viene riproporzionato a

n. 4 unità sul "feriale"

n. 2 unità sul "domenicale"

ra/

Pin L. L. L.
Daer

Paolo Capreuil
Jacques J. F.
Pin L. L. L.
Bruno Natale
Totti Giancarlo
Pin L. L. L.
Ungaro Santo
Or. L. L. L.
Or. L. L. L.

1

• RESA

Le innovazioni rispetto all'attuale sistema di lavoro consi
stono in :

Con questa innovazione l'autista staccherà al momento del ritiro del pacco di resa una copia della bolla che unitamente alle altre consegnerà all'ufficio al rientro del giro.

B) Scarico della resa ad opera degli autisti che, al rientro, saranno indirizzati per lo scarico dei giri o presso il reparto resa o alla ribalta GOSS 1 dove, per mezzo dei boum, caricheranno la resa direttamente su un automezzo per la vendita.

Sir
 Dear Sir
 I have the honor to acknowledge the receipt of your letter of the 11th inst. and in reply to inform you that the same has been forwarded to the proper authorities for their consideration. I am, Sir, very respectfully,
 Yours,
 J. A. B.

C) Eliminazione della resa provincia di Milano.

D) Eliminazione scarico tavoli per bancalaggio e relativa reggiatura.

Col caricamento diretto per la vendita della resa non controllata cessa giornalmente il lavoro di preparazione bancali reggiatura e movimentazione degli stessi per accantonamento e successiva vendita.

I nuovi organici forza previsti sono :

Responsabile	1
Impiegati	1
Addetti	3

POSTA RESA

Per effetto delle zonali cessa l'attività di verifica fatta per la resa che arriva a mezzo posta.

La riduzione organico che si determina è pari a n. 6 addetti.

Di Milano

*Però come visto
J. J. F. Orig. p. u.
[Signature]
[Signature]*

26-3-1988

MANUTENZIONE

Le forze/organici definite per le officine elettrica, meccanica ed idraulica sono quelle riportate nelle allegate tabelle.

Per quanto riguarda la Manutenzione Generale, le parti concordano che le riduzioni di personale che si verificassero, anche attraverso la mobilità interna, non verranno reintegrate.

Perb Cye Kich
Juden J.F.
~~John J. J.~~
Prunati Kibale
Teth. Upana
Pietro
Ming Sando
Ort. Pungu-
Ottavio Ustich

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Officina Estetica

Sella in cuoio Ec		Minimi		Domesticato	
Orate	Pasta Pasta Organici Fodre			Orate	
Orate	Mau Fodre	7	4		
Orate	Orate	5	2	Orate	2
Sella	ESTRATTO/Manif	2	2	Sella	2
Orate	Orate	4	4	Orate	4
Orate	Orate	2	1		8
Orate	Orate	18	12		

La prima organizzazione è con l'idea del Viceproporzionale per la gestione della società di lavoro e di lavoro in corso tutta e' alta e' alta

Bravo!

Alcune cose da fare: 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100.

DOMENICALI

ORARI

diurne

Sereba

hollyh

diurna

2

4

Mark W. Stetson

Miss Sarah Pitt
a Miss Pitt
Stalks, Mary & John
Pole & Co. & Co.

OFFICINA IDRAULICA

SETTIMANALE				DOMENICALE			
ORARI	POSO LAVORO	ORGANICI FARLE	MINIMI	ORARI			
diurno	MANUTENZ.	3 + F	1 + F	diurno	"	F	
diurno	MANUTENZ.	3 + F	1 + F	diurno	ESERCIZIO + MANUTENZ.	1 + F	
SERALE	ESERCIZIO/MANUT.	1 + F	1 + F	SERALE	"	1 + F	
NOTTURNO	"	1 + F	1 + F	NOTTURNO	"	1 + F	
AUSILIARI	diurno	4	2				
		16	4 + 4 F				
		4	2				

La festa organizzata e' comprensiva del mese e dei festivi che mantengono la robotica in piena operativita' sono in gestione impianti condizionamento e manutenzione ordinaria ed straordinaria in laboratorio.

Gestione impianti termici - acqua - sanitaria ordinaria e di pronto intervento.

Gestione caldaie e decantatori Pirella.

di via Lulau

Wings Sando Toff. - Grand Palazzo 14.
 On 1/11/11
 per via
 11/11/11
 11/11/11

Frank M. M. M.

porzionare gli organici netti.

Ad interventi completati, e quindi entro il mese di settembre pag. *only future*

verranno anche verificati i livelli di professionalità esistenti.

Mr. White *Caroli* *Erigeni* *Paul Cape* *W. A.* *Ming Sam*
2.1 *11/11/10* *11/11/10* *11/11/10* *11/11/10* *11/11/10*

VERBALE DI ACCORDO

Con riferimento al verbale 3/12/1987 relativo al nuovo sistema di fascet-
tazione decentrata, verificati gli effetti sulle professionalità determi-
nati dall'avvenuta realizzazione del sistema, si conviene che gli addet-
ti (N. 16 unità) che hanno seguito i relativi corsi di addestramento sia-
no inquadrati nella 6° categoria con decorrenza 1. Aprile 1988.

Tale nuovo inquadramento, tenuto conto della specificità delle condizio-
ni in cui viene assegnato, non costituisce e non costituirà motivo di
estensione ad altri addetti al Reparto Spedizione.

Milano, 26 marzo 1988

Roberto Lodi

~~Roberto Lodi~~

Jacopo F. T. Pinali Katala

Friges - Costante

T. H. - Gran carl

Alf. - Aling Sando

Art. - Luciano Ottavio Mariani

Prini
Dante
C. H.

125-2-1988

VERBALE DI ACCORDO

Con riferimento ed in applicazione degli accordi sindacali 17.12.1985, 3.6.1987 e 30.7.1987, Direzione e Consiglio di Fabbrica della R.C.S. Editoriale Quotidiani S.p.A. si sono incontrati ed hanno convenuto quanto segue per l'applicazione della Legge 25.2.1987, n. 67 :

1. qualora al prepensionamento sia possibile accedere - per disposizione degli Enti competenti - tramite C.I.G., vi si farà ricorso per il tempo tecnico necessario per accedere al prepensionamento stesso, con criterio di gradualità verificato fra le parti a cadenza periodica.
2. In tale ipotesi, gli aventi diritto al prepensionamento verranno posti in C.I.G. con le gradualità compatibili con le esigenze produttive ed aziendali.
3. L'Azienda garantirà ai prepensionati la corresponsione - nei tempi tecnici necessari - di quanto previsto negli accordi 3.6.1987 e 30.7.1987 subordinatamente al verificarsi delle gradualità di risoluzione dei rapporti di lavoro concordate tra le parti e compatibili con le esigenze produttive e aziendali.

./.

4. Nell'ambito di tali gradualità e compatibilità, per l'individuazione dei prepensionamenti ci si baserà - all'interno del settore di appartenenza - sull'anzianità contrbutiva.

Belauer
Davoli

Pado Cuperi Lid.
Bruni Natale
Roberto Rivolta
Giancarlo Toffi
De Giorgio Amato

Milano, 25 febbraio 1988
ra/

16-12-1987

Le Direzioni di Novissima S.p.a. e della R.C.S. Editoriale Quotidiani S.p.a. ed i rispettivi consigli di Fabbrica si sono incontrati per una prima attuazione degli impegni assunti ^{il}14.10.1987 ed hanno concordato le seguenti modalità e condizioni di armonizzazione conseguenti alla fusione per incorporazione di Novissima S.p.a. relativamente ai 13 punti di seguito specificati:

- 1) Al personale proveniente da Novissima S.p.a. e trasferito a Via Tomacelli viene esteso l'accordo di "sede distaccata" vigente presso la R.C.S. Editoriale Quotidiani S.p.a.
- 2) Al personale ^{Editoriale} ex Novissima S.p.a. incorporato nella R.C.S. Quotidiani S.p.a., viene applicato l'accordo 16.2.1987 relativo alle prestazioni integrative di malattia.
- 3) A partire dall'1.1.1988 l'accordo aziendale 19 Marzo 1987 punto 5 viene esteso al personale ex Novissima S.p.a. interessato (2 gg. all'anno di riposo retribuito aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal 3° comma dell'art.4 parte Operai e al 4° comma dell'art.4 - parte Impiegati - del vigente CCNL) in luogo dell'attuale regime di liquidazione in vigore fino al 31.12.1987. L'ap

plicazione di questo punto é legata alla realiz

zazione di quanto previsto dalla legge in termini di regime di riposo settimanale.

Prof. [signature]
[signature]
[signature]
[signature]

[signature]
[signature]
[signature]
[signature]
[signature]
[signature]

4) I ritorni per copertura organico, anche se collegati all'orario ordinario, verranno retribuiti con una maggiorazione dell'80% per tutte le ore a tale titolo lavorate.

5) Viene esteso agli impiegati amministrativi ex Novissima S.p.a. che prestano la loro opera con orario settimanale articolato su 5 giorni per 7 ore giornaliere, l'esperimento in atto alla R.C.S. Editoriale Quotidiani S.p.a. per una fascia di flessibilità oraria stabilita in ingresso tra le ore 8.45 e le ore 9.30 e corrispondentemente in uscita tra le ore 16.45 e le ore 17.30, con conseguente applicazione contrattuale del regime di 35 ore settimanali su 5 giorni dal lunedì al venerdì e fruizione di 13 giorni di riposo invernale.

6) La regolamentazione del contratto part-time in atto presso la R.C.S. Editoriale Quotidiani S.p.a. è estesa al personale ex Novissima S.p.a.

7) La particolare regolamentazione prevista dall'art.4 del vigente CCNL - parte Operai - per la città di Roma viene applicata a tutto il personale della R.C.S. Editoriale Quotidiani S.p.a. - sede di Roma - ex Via del Parlamento.

Manfredi
Manfredi
Manfredi

Rob. Capelli
Giuseppe Telli
Ruggero
Capelli
Manfredi
Manfredi

8) Ferme restando le attuali condizioni, il break al reparto rotative viene fissato in 30 minuti.

9) Gli ex linotipisti di Novissima S.p.a. in regime di turno notturno (5 ore giornaliere) manterranno tale regime di orario "ad personam" fino a nuova definizione che sarà oggetto di pattuizione entro il 31.12.1988.

10) Gli importi degli acconti Operai ex Novissima S.p.a. vengono uniformati ai valori in atto presso la R.C.S. Editoriale Quotidiani S.p.a.

11) Il personale ex Novissima S.p.a. trasferito alla nuova sede di Via Tomacelli fruirà, in sostituzione del servizio mensa, di un ticket giornaliero del valore di £.8.000.= spendibile in locali convenzionati, per ogni giorno di presenza. Tale valore di ticket verrà esteso anche al personale oggi operante presso Via del Parlamento e trasferito a Via Tomacelli. Parallelamente cessa per il personale di Novissima S.p.a. l'erogazione dell'indennità sostitutiva di mensa.

12) Gli importi erogati al personale di Novissima S.p.a. in funzione dell'accordo denominato "secchio", importi assorbibili con le maggiorazioni turno fino

Handwritten signatures:
Pierluigi
Dati
Mennas

Handwritten signatures:
Roberto Lillo
Antonio T...
R...
G...
E...
G...

a concorrenza, verranno contabilizzati con le attuali ^{modalità} contabilità e verranno imputati per l'eventuale residuo, alla voce "ad personam".

13) Relativamente alle differenze esistenti in termini di inquadramento, l'Azienda opererà per realizzare un consenso con gli interessati per una soluzione che, nel rispetto delle mansioni effettivamente svolte, consenta una "novazione" di categoria presso gli uffici competenti senza riduzione di retribuzione.

Per quanto riguarda l'introduzione presso la Direzione di area di Roma del sistema editoriale, le parti si danno fin d'ora atto che il riferimento operativo ed il modello di funzionamento é quello di cui all'accordo 28.7.1987, intervenuto tra Consiglio di Fabbrica e Direzione della R.C.S. Editoriale Quotidiani S.p.a.

Commissione ambiente e Direzione di Area di Roma hanno affrontato il tema delle lay out e le rispettive osservazioni saranno oggetto di analisi in uno specifico incontro tra le parti.

Per quanto riguarda infine l'individuazione dell'ecceden

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

za di organico derivanti dall'accorpamento, dall'introduzione del sistema editoriale e dall'avviamento del nuovo polo produttivo di Roma e per quanto riguarda la individuazione e la gestione degli strumenti per assorbire tali eccedenze, verrà effettuata una verifica congiunta tra le parti.

16 Dicembre 1987

Giuseppe Telli,
Roberto Lodi
Bianchi

Ettore

Roberto
Giuseppe
Lodi

Giuseppe Simon

Luigi
Mauri
D'Arco

3-12-1987

VERBALE DI ACCORDO

La Direzione Aziendale e il Consiglio di Fabbrica della R.C.S. Editoriale Quotidiani S.p.A. si sono incontrati, coerentemente con quanto previsto nell'accordo del 14.11.1986 per valutare gli effetti dell'introduzione del nuovo sistema di avviamento e di fascettazione che entrerà in produzione dal giorno 9.12.1987.

Le parti hanno convenuto quanto segue :

- la gestione delle stazioni di lavoro per la stampa delle fascette viene attribuita agli attuali speditori di quinto livello non prepensionabili;

- nel periodo di avviamento gli organici degli addetti alla fascettazione sono così stabiliti :

settimanale 7 addetti

domenicale 8 addetti (7 con la stampa a Padova
del Corriere della Sera)

Le parti hanno inoltre concordato - ai fini della determinazione degli effettivi organici di funzionamento - di darsi un sistema di verifiche articolato in tre fasi :

- la prima, in funzione dell'avvenuto assestamento dell'organizzazione del lavoro e in concomitanza con la stampa a Padova del Corriere della Sera;

- la seconda, per il passaggio degli attuali assetti distributivi a "zonale" di rivendita, verrà effettuata a marzo 1988.

In tale occasione, verranno anche verificati gli effetti sulla professionalità determinati dall'introduzione del sistema.

- La terza, verrà congiuntamente effettuata in occasione della stampa a Padova della Gazzetta dello Sport.

Milano, 3 dicembre 1987
ra/

Manuel
Daniel
Frodin
Gaming

Luca Perovani
Mauri Ratto
Roberto Riboldi
Anna L. Antoli
Roberto C. L. L.
F. L. L.
Giuseppe L.
Antonio Hoff

13-11-1987

VERBALE DI ACCORDO

La Direzione Aziendale e il Consiglio di Fabbrica della R.C.S. Editoriale Quotidiani S.p.A. si sono incontrati per valutare gli effetti dell'estensione della correzione testo in singolo a tutto il materiale attualmente letto su carta, con l'obiettivo di ottimizzare il processo organizzativo e produttivo.

Tenuto peraltro conto dell'esigenza di conservare - allo stato attuale delle tecnologie impiegate - la modalità di lettura in doppio su un limitato numero di testi (articoli di fondo, tabelle particolarmente impegnative per lunghe seriazioni numeriche, necrologie od altro materiale di rilevanza eccezionale indicato dal Capo Turno), le parti - per le testate Corriere della Sera, Gazzetta dello Sport e per il supplemento ViviMilano - stabiliscono sin d'ora un organico settimanale per l'ufficio di correzione testo pari a 38 addetti sino ad un tetto complessivo di 60 pagine.

In attesa di realizzare l'edizione Milano della Gazzetta dello Sport, l'organico settimanale è riferito ad un tetto complessivo di 58 pagine.

Per l'edizione del lunedì, l'organico è pari a 36 addetti sino ad un tetto complessivo di 52 pagine.

Allo scopo di consentire processi di mobilità finalizzati anche a riconversione professionale, l'Azienda provvederà a contattare i componenti dell'ufficio in possesso dei relativi requisiti per verificarne disponibilità e fattibilità.

Mani
Carlo
Luca
GR

Paulo Capa
Renzo
Roberto
Mario

Le parti concordano infine, in considerazione di un processo organizzativo che vede il correttore revisore con ampia preparazione culturale e professionale operare da solo, intervenendo per le funzioni di sua competenza nella correzione e nella revisione definitiva della pubblicazione in ogni parte, ed in considerazione dell'imminente introduzione di un sistema editoriale integrato particolarmente avanzato, l'applicazione dell'art. 19 vigente C.C.N.L. per quanto attiene il livello di inquadramento, a partire dal 1°.12.1987.

*Valerio
W. A. B. C.
Prodi
[Signature]*

*Roberto Cipriani
Franco Bertini
Roberto Bertini
Ming Sanna*

Milano, 13 novembre 1987
ra/

12-11-1987

VERBALE DI ACCORDO

Con riferimento all'intesa raggiunta in data 28 luglio 1987 per l'introduzione del sistema editoriale, Direzione e Consiglio di Fabbrica della R.C.S. Editoriale Quotidiani S.p.A. si sono incontrati ed hanno convenuto quanto segue .

Sul piano organizzativo la gestione del sistema editoriale verrà assicurata da una struttura di tecnologia dedicata e costi - tuita da Capi della tipografia che, dipendendo dal System Manager, possano garantire il corretto e costante funzionamento del sistema nei confronti delle varie utenze.

Tale struttura viene articolata su quattro turni di lavoro - di cui uno in sovrapposizione - e garantirà pertanto il sistema dal momento dell'apertura a quello della chiusura.

Al fine di assicurare una più ampia possibilità di accesso a tale attività e ad eventuale integrazione degli organici di funzio
namento, viene fin d'ora concordato che entro un anno dalla data della presente intesa si darà luogo ad un sistema di rotazione con gli altri Capi della tipografia secondo modalità che sono sin
d'ora in linea di massima indicate in ragione di due mesi a scala
re per ogni Capo interessato e terranno conto delle esigenze or-
ganizzative.

Verranno conseguentemente avviati addestramenti - con durata definita in n. 4 settimane - necessari alla realizzazione degli obiettivi indicati.

Milano, 12 novembre 1987
ra/

Robt Cyre Wil.
Miss Sandy
James Cook
Robt Wil.

13-11-1987

VERBALE DI ACCORDO

Con riferimento all'intesa 30 luglio 1987, la Direzione e il Consiglio di Fabbrica della RCS Editoriale Quotidiani S.p.A. si sono incontrati per l'attuazione degli impegni in tale occasione assunti e relativi all'avvenuta installazione dei nuovi impianti di produzione lastre, ed hanno convenuto quanto segue :

Addestramenti per riqualificazione a fotografo

- . Partecipanti : personale non prepensionabile del reparto
- . Articolazione del corso : fase A) sei settimane (in ragione di tre giorni la settimana) presso un Centro di formazione professionale esterno, integrate da equivalente periodo di addestramento in terno;

fase B) n. 2 mesi di addestramento pratico in reparto sotto la guida dei Capi Reparto Fotografia;

fase C) ulteriori due mesi di addestramento in reparto in affiancamento ai lavoratori in turno.

Alla fine della fase A) verrà acquisito il giudizio di valutazione individuale dai docenti esterni, quale giudizio di selezione per l'accesso alle fasi successive.

Al termine del processo formativo sarà verificata l'effettiva acquisizione delle conoscenze teorico-pratiche richieste dalla figura professionale di fotografo. Qualora tali conoscenze non siano state raggiunte, si darà vita ad un'ulteriore fase di addestramento personalizzato.

*Indicatore
D. C. S.
Fotografia*

*Roberto Capone Lillo
Bruno Natale
Franco Paoletti
Ming Sando*

Organici

In via transitoria gli organici vengono così definiti :

A) fino ad apertura dei prepensionamenti :

- a livello settimanale : n. 8 unità
- di domenica : n. 7 unità

B) ad avvenuta apertura dei prepensionamenti :

- a livello settimanale : n. 6 unità
- di domenica : n. 5 unità

Successivamente, e comunque a partire dal secondo semestre 1988, verrà effettuata una verifica congiunta al fine di individuare gli organici definitivi di funzionamento.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Milano, 3 novembre 1987
ra/

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

A fronte di tali argomenti e al fine di pervenire rapida-
Alto
 Tyeel P...
 Simcon Clark
 James
 Jones
 Mary
 Dicks

mente alle necessarie intese, le parti si incontreranno secondo un calendario da definire, entro il 16 del c.m.

Le parti convengono che, nel periodo transitorio intercorrente da oggi alla data di fusione prevista entro la 1^a quindicina di Dicembre del corrente anno, tutte le azioni che si renderanno necessarie quali i trasferimenti a Via Tomacelli da Via del Parlamento e da Viale Castrense, oltre che gli allacciamenti ed i collaudi tecnici sul sistema ATEX saranno oggetto di adeguata preventiva informazione ai 2 CdF, e, non prefigureranno alcuna conclusione relativamente alla definizione quantitativa e qualitativa del personale occorrente ed al raggiungimento dell'intesa complessiva sopra indicata, per la quale viene riconosciuto un unico agente sindacale contrattuale, (composto dai 2 CdF) così come per i 3 argomenti sopra richiamati.

Roma, 14.10.1987

*Indagini
Gruppo
Tina
Wally*

Stomph *Polo come lui.*
Tyrol Perlini *Rinaldi Natale*
Imean Claudio *TROA*
Bozz *Valletti*
Demetrio *Miny Sami*
Paufu *Richie Gensu*

VERBALE DI ACCORDO

La Direzione e il Consiglio di Fabbrica della RCS Editoriale Quotidiani S.p.A. si sono incontrati per valutare congiuntamente gli effetti dell'installazione dei nuovi impianti lastre che verrà effettuata a partire dall'inizio di settembre 1987, secondo il lay-out precedentemente definito, ed hanno convenuto che :

- al completamento dell'installazione verranno definite le modalità di funzionamento organizzative e i relativi organici;
- all'inizio di settembre 1987 la Società presenterà un piano per la riqualificazione a fotografo tramite un corso di addestramento a cui potranno accedere tutti i lavoratori del reparto lastre non interessati da prepensionamento. Tale riqualificazione sarà articolata in moduli addestrativi alla fine di ciascuno dei quali sarà effettuata una verifica individuale al fine di valutare l'acquisizione delle conoscenze teorico-pratiche conseguite. Alla fine del processo formativo saranno selezionati gli addetti che avranno conseguito le necessarie conoscenze teorico-pratiche.

De lauer *GA*
Adm
Emilio De lauer

G. Amato Telli
Rob. Cyprich
Roberto Pisto
Ungi Sando
Rob. P.
J. *Vig.*

30-7-1987

2.

Le parti convengono inoltre di incontrarsi all'inizio del 1988 al fine di verificare la possibilità, nell'arco di piano, di realizzare un gruppo omogeneo che interesserà i reparti di fotografia, fax, telefoto e lastre.

Nell'ipotesi di realizzabilità la condizione delle conoscenze teorico-pratiche delle diverse professionalità renderà possibile la costituzione di una figura professionale unica e l'organizzazione del lavoro sarà determinata in base ai risultati del processo di formazione che verrà individuato.

Milano, 30 luglio 1987
ra/

Roberto
Dario

Perb Coppe Lill-
Roberto Pirella
Ming Sando
Dolbe
Zampini Paul
Grancale Telli

130-7-1987

VERBALE D'ACCORDO

La Direzione ed il Consiglio di Fabbrica della RCS Editoriale Quotidiani S.p.A., premesso che le parti hanno concordato con l'accordo del 7.12.1985 gli investimenti e le azioni necessarie alla realizzazione di :

1. Sistema editoriale
2. Fax-lastre
3. Nuovo polo di stampa (Padova)
4. Modifica assetti distributivi (zonali)
5. Riorganizzazione consegna quotidiani in Milano
6. Trasferimento all'interno del Gruppo della preparazione, stampa e spedizione del Corriere Medico
7. Riassetto dei reparti di produzione e dell'Amministrazione
8. Riassetto complessivo teletrasmissioni

concordano quanto segue :

- in base alla definizione degli accordi relativi agli interventi succitati ed ai relativi riflessi occupazionali, l'applicazione della Legge 416/81 e successive modifiche avverrà - compatibilmente con la pubblicazione del necessario Decreto Ministeriale - a partire dal mese di dicembre 1987;

Indaco
Cate
Dani

Paolo Capone Lill.
Roberto Rivolta
Ungi Sandro
[Signature] *[Signature]*

- la risoluzione del rapporto di lavoro avverrà in tempi compatibili con le esigenze produttive e concordati a livello aziendale. La Società anticiperà agli aventi diritto la corresponsione dell'indennità posta a carico INPS dalla lettera c) del primo comma dell'art. 37 della Legge 416/81 e successive modifiche nel caso in cui gli aventi diritto decidessero di avvalersi della risoluzione del rapporto di lavoro nei tempi e nei termini sopra indicati;
- per i prepensionamenti ex Legge 416 successivi al 31.12.1988 e comunque anteriori alla data di scadenza del periodo di piano (31.12.1989), la RCS Editoriale Quotidiani erogherà agli aventi diritto, nel caso in cui non venga prorogato il trattamento posto attualmente a carico dell'INPS, una indennità pari a quella prevista dalla lettera c) del primo comma dell' art.37 della Legge 416/81 e successive modifiche, ferme restando le condizioni di cui al punto precedente.
- A favore dei dipendenti che faranno ricorso al prepensionamento con le modalità concordate a livello aziendale ex Legge 416, la Società verserà al Fondo Nazionale di Previdenza per i Lavoratori di Giornali Quotidiani, la riserva matematica necessaria a coprire gli oneri derivanti dall'anticipazione della rendita di pensione e dalla maggiorazione di anzianità contributiva.

Milano, 30 luglio 1987
ra/

Roberto Cipriani L. d. l.

Roberto Cipriani

Ungaro Sandro

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

spettive professionalita'.
destramenti e la presa in
incontreranno per
to della professionalita'

[Handwritten signatures and notes:]
Vig
Korner
H. K. K. K. K.
P. 12206.
Polo G. K. K. K.
P. K. K. K. K.

9-9-1987

VERBALE DI RIUNIONE

La Direzione e il Consiglio di Fabbrica della R.C.S. Editoriale Quotidiani S.p.A. si sono incontrati in data odierna per esaminare i riflessi produttivi e organizzativi determinati dalla nuova iniziativa editoriale "7 Sette giorni illustrati dal Corriere della Sera".

A tale proposito, anche in coerenza con le esigenze organizzative della nuova iniziativa, è stata valutata la possibilità di un rientro anticipato della lavorazione di preparazione del "Corriere Medico".

Per quest'ultimo aspetto, ferma restando l'opportunità di un raccordo rispetto agli accordi 7.12.1985 e 28.7.1987, l'Azienda dichiara la propria disponibilità a far effettuare all'interno della R.C.S. Editoriale Quotidiani con decorrenza — gennaio 1988 la preparazione del "Corriere Medico" attualmente svolta da R.C.S. Rizzoli Periodici.

Tale rientro anticipato sarà peraltro subordinato ad una preventiva verifica congiunta tra le parti.

Le parti si danno inoltre atto dell'opportunità di procedere ad un esame - da effettuarsi ad ^{avvenuta} riorganizzazione del Reparto Autorimessa - relativamente alle modalità distributive del nuovo supplemento sopra indicato.

Milano, 9 settembre 1987
ra/

[Handwritten signatures]

Paolo Ghilardi
Amministratore Delegato
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

30-7-1987

VERBALE D'ACCORDO

La Direzione ed il Consiglio di Fabbrica della RCS Editoriale Quotidiani S.p.A., coerentemente con quanto previsto nell'accordo 7.12.1985, confermato l'obiettivo di migliorare in tempi brevi qualità e tempestività della diffusione attraverso il passaggio degli attuali assetti distributivi a "zonale" di rivendita in tutto il territorio nazionale, concordano le seguenti modalità operative :

- per quanto riguarda la Lombardia (con esclusione di Milano) si apre con un sistema di gestione in "sottoconto" (affidamento a distributori della gestione della resa e dell'incasso);
- per il Triveneto, la decorrenza dei contratti di distribuzione per le "zonali" di rivendita avverrà parallelamente alla effettiva entrata in funzione del nuovo polo di stampa di Padova (inizio dicembre 1987).

In attesa di tale realizzazione industriale, si procederà all'affidamento in "sottoconto" delle attuali rivendite dirette;

Manfredi
Frangini
D. G. S.

Paolo G. L. L.
Roberto P. P.
Willy S.
Ap. a. r. v. T. e. H.

130-7-1987

2.

- per il rimanente territorio nazionale si passerà con decorrenza dal mese di settembre 1987 a "zonale" di rivendita.
- Qualora, nel corso del progetto, si dovessero individuare da parte dell'Azienda aree in cui le zonali non fossero convenienti o possibili, si manterrà la gestione diretta.

NOTA A VERBALE

L'Azienda dichiara che è proprio obiettivo pervenire ad un completo passaggio in "zonale" della gestione in "sotto-conto" prevista per la Lombardia.

Tale realizzazione sarà subordinata al raggiungimento di un accordo specifico tra le parti.

Milano, 30 luglio 1987
ra/

*Belauer
L. C. 1987
D. C. 1987*

*Paul G. Hill
Roberto P. P.
Wing Sando
Giancarlo Telli
Giuseppe Zappà*

VERBALE DI ACCORDO

La Direzione ed il Consiglio di Fabbrica della R.C.S. Editoriale Quotidiani S.p.A., premesso :

- che con l'accordo 7 dicembre 1985 le parti hanno concordato l'introduzione di un sistema editoriale integrato;
- che, in data 12 luglio 1987, è stata raggiunta a tale riguardo un'intesa tra la Società ed i Comitati di Redazione per quanto attiene agli aspetti propri dell'ambiente redazionale;

hanno stipulato il presente accordo, che regola gli effetti dell'introduzione del sistema editoriale sul versante poligrafico.

Però Agre Wil.

Ming Sander

Improb. Renter

← ←

Delta

4. m. 1 - To 4.

For
Mauri

1. Le parti confermano che l'introduzione del sistema editoriale riguarderà nell'ordine La Gazzetta dello Sport, il Corriere della Sera ed il Corriere Medico.

A tale proposito precisano che al momento dell'estensione del sistema su quest'ultima testata ne sarà concordato l'assetto produttivo nelle sue varie fasi.

2. Il miglioramento dell'efficienza complessiva e la maggiore economicità nella gestione dell'impresa hanno come obiettivo il consolidamento e lo sviluppo delle testate.

A questo proposito la Società ha deciso l'adeguamento di alcuni impianti produttivi dello stabilimento di Via Solferino, allo scopo di consentire nel corso del 1988, ove se ne verificassero i presupposti economici e di mercato, l'eventuale sviluppo della foliazione del Corriere della Sera oltre le 40 pagine.

3. L'introduzione del sistema editoriale avviene nel rispetto del C.C.N.L., che prevede che non si determini impropria redistribuzione di mansioni con i giornalisti ai quali compete l'elaborazione concettuale dei testi e delle pubblicazioni.

4. Coerentemente con questa impostazione rimane competenza del personale poligrafico la realizzazione delle fasi produttive del giornale, con esclusione della ribattitura dei testi elaborati con i terminali da ciascun giornalista, dipendente dalla azienda editrice (ex art. 1. 2 e 12 del C.C.N.L. giornalisti), direttamente o intervenendo sulle fonti di informazione collegate in linea con il sistema editoriale.

Bob Cyre Hill
Maurice
Jim Paul Dent
F. Lig
Pinto
G. an de Toll.

For
L. Lauer
L. L.

5. Per quanto concerne l'organizzazione del lavoro, l'applicazione del sistema editoriale si articolerà secondo le seguenti modalità operative

a. Menabò elettronico e videoimpaginazione

La tipografia riceve su carta dalla redazione il menabò iniziale di pagina.

Seguendo le indicazioni riportate sul menabò, il tipografo sviluppa sul videomenabò quanto progettato dal giornalista.

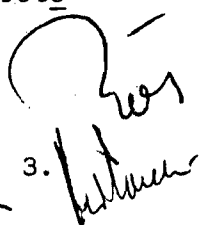
Intervenendo nella definizione dettagliata degli spazi assegnati, l'operatore inserisce tutte quelle informazioni grafiche utili al sistema per guidare l'elaborazione redazionale di testi, titoli e didascalie.

Non appena ultimata l'operazione, il menabò elettronico viene trasferito in redazione, costituendo elemento di riferimento e consentendo quindi al giornalista di preparare testi, titoli e didascalie, di verificare il corretto avanzamento e di adattare sul videomenabò il progetto delle pagine all'evoluzione delle notizie.

Alle scadenze previste, il giornalista responsabile invia la pagina - via sistema - in tipografia.

Qui il tipografo, su videomenabò, visualizza la pagina e ne verifica la congruenza contenuti/spazi operando gli eventuali aggiustamenti, quindi invia la pagina stessa in fotocomposizione per le successive fasi di montaggio/integrazione con pubblicità, fotografie e altro materiale non redazionale.

Roberto
P. G. L. d.
Ming Sando
Gim pule Per
C. m. e. L. T. M.

3. 

Per quanto riguarda il materiale tipografico ed in particolare elementi composti singolarmente quali ta belle, commerciali, ecc..., essi vengono raccolti e "cuciti" elettronicamente dall'operatore in modo da formare parti di pagina contenenti blocchi, colonne o tabelle pre-impaginate.

Pagine redazionali pronte e parti tipografiche pre-impaginate verranno in una fase successiva assemblate elettronicamente dall'operatore con specifico strumento grafico, prima dell'invio in fotocomposizione.

Le pagine fotocomposte vengono quindi completate con gli elementi mancanti su tavolo luminoso.

b. Materiale di provenienza esterna

Il personale poligrafico provvede a :

- . ricevere e digitare il materiale dettato telefonicamente;
- . intervenire sul materiale immesso direttamente nel sistema da terminale portatile e da agenzie con livelli di controllo adeguati alla specificità delle fonti;
- . digitare i materiali redazionali provenienti dall'esterno su carta, e quelli relativi ai testi pubblicitari secondo gli accordi attualmente in vigore.

Parte
Parte Cpe Unit'
Uling Sando
Giampa Part
Flg
"i" "E"

4. Pina

c. Correzione testi

I testi provenienti dall'esterno sono corretti da personale poligrafico operando, di norma, in singolo.

Per meglio garantire la correttezza dei prodotti editoriali è previsto il riscontro finale delle pagine relativamente a testi, titoli e didascalie.

- d. L'assistenza operativa sul sistema, la progettazione ed immissione dei formati di composizione e l'assistenza hardware sono affidate a personale poligrafico opportunamente addestrato.

6. In funzione dei piani di installazione e di messa a regime del sistema, verranno definiti fasi e contenuti dei necessari addestramenti per tutto il personale concretamente interessato all'impiego sul sistema.

7. Le parti convengono di verificare, coerentemente con i tempi di applicazione del sistema, gli aspetti organizzativi non definiti dalla presente intesa.

Le parti inoltre convengono che la procedura per la correzione del testo, che viene adottata per un periodo di otto mesi a partire dall'effettiva e completa entrata in funzione del sistema editoriale nella prima delle testate interessate, sia oggetto di verifica congiunta al fine di individuare e concordare i livelli di correzione da mantenere.

Prodotto 24 marzo 1971
Parlo Cyre Lid'
Gi. Ming Sardo
Gi. M. P. R. R.
ff. R.

[Signature]
5.

8. Gli effetti sulla professionalità determinati dall'introduzione delle nuove tecnologie saranno oggetto di verifica fra le parti entro il 30.6.1988.

NOTA A VERBALE

Con riferimento alla prevista incorporazione per fusione della NOVISSIMA S.p.A. nella R.C.S. EDITORIALE QUOTIDIANI S.p.A., l'introduzione del sistema editoriale nell'area di Roma si riferirà ai contenuti del presente accordo e sarà preceduta dal necessario confronto con gli organismi sindacali competenti.

Milano, 28 luglio 1987

6.

Roberto
Però Capo C.M.
Willy Sander
Gianfranco P. +
[Signature]
Giancarlo Bell.

[Signature]
[Signature]

VERBALE DI RIUNIONE

Roma, 18 giugno 1987

Tra la Direzione Aziendale ed il C.D.E. della RCS Editoriale quotidiani si conviene quanto segue:

1) In funzione della prevista incorporazione della *Novissima spa* nella RCS Editoriale quotidiani, incorporazione già confermata dal verbale di riunione del 18/11/86, le parti si danno fin d'ora atto che i lavoratori interessati saranno considerati su di un piano di pari dignità;

2) conseguentemente, tutte le azioni che in via transitoria si rendessero necessarie sia per la mobilità interna che intersocietaria, non prefigureranno alcuna conclusione relativamente alla definizione quantitativa e qualitativa del personale occorrente ed i relativi processi di mobilità, verranno effettuati nel rispetto delle prassi e degli accordi in vigore e si riferiranno ai lavoratori delle due società interessate;

3) Le parti si incontreranno, così come previsto dall'accordo 18/11/86, per definire in via preventiva l'armonizzazione dei trattamenti normativi esistenti;

4) vengono riconfermate le garanzie occupazionali previste dall'accordo 7/12/85 attraverso gli strumenti in esso indicati che, in aggiunta all'esodo derivante dalle normali uscite di lavoratori, sono:

- "eliminazione delle prestazioni straordinarie;
- applicazione degli istituti derivanti dalle leggi 675 Scotti e 67 (ex 416);
- riqualificazione professionale di eventuale personale eccedente non prepensionabile;
- applicazione delle norme contrattuali in materia di orario di lavoro"

[Signature]
[Signature]

Burillo Michele
Morrelli Claudio
Morrelli Roberto
Parlo Giuseppe

18-5-1987

VERBALE DI RIUNIONE

- Premesso che l'Azienda ha emesso una nuova Struttura Organizzativa relativamente alla Diffusione, struttura che determina riflessi sull'organizzazione del lavoro d'ufficio e conseguentemente sui livelli professionali occorrenti;
- premesso inoltre che tale nuova Struttura Organizzativa ha quale obiettivo quello di migliorare l'efficienza e l'efficacia della funzione;
- il Consiglio di Fabbrica e l'Azienda si sono incontrati in data odierna per valutare i riflessi che potranno intervenire una volta resa operante la Struttura.
- Per quanto riguarda il livello complessivo degli organici, le parti si danno atto che, di per sè, la nuova struttura non determina variazioni rispetto ai valori attuali e che gli effetti derivanti dall'introduzione di "zonali", "fascettazione decentrata", "nuovo sistema di avviamento" saranno oggetto di verifica entro tre mesi a far data dagli accordi che verranno stipulati nel merito.

- Per quanto riguarda gli uffici sottoelencati, gli organici e i livelli professionali previsti sono:

		IX	VII	VI	IV
Previsioni e Statistiche	5	1	4		
Prenotazioni Nazionale	21	1	4	15	1
Avviamento e Servizi Clienti	14	1	1	12	

Nel rispetto delle procedure in vigore entro 3 mesi a far data dal presente accordo verranno definite le procedure dei suddetti uffici, con verifica delle professionalità conseguenti la nuova organizzazione del lavoro.

Entro tre mesi l'Azienda si impegna a presentare alle OO.SS il piano di riorganizzazione per l'area ispettori.

- La mobilità conseguente alle riorganizzazioni degli uffici verrà gestita secondo gli accordi e le prassi in uso in Azienda.

Mani
S. Rossi
Flaminio
Bo

Milano, 18 Maggio 1987

ms/

Giancarlo Toff.
Buratti Natale
Mauelli Claudio
Moreschi Roberto
Pietro Ferraro

VERBALE DI ACCORDO

Con l'obiettivo di consentire in talune situazioni modalità di applicazione dell'orario di lavoro in atto che tengano conto di oggettive esigenze individuali, senza peraltro incidere negativamente sull'efficienza e la funzionalità dei livelli di servizio globali, la Direzione e il Consiglio di Fabbrica della RCS Editoriale Quotidiani S.p.A. si danno atto dell'opportunità di introdurre, con decorrenza 18 maggio 1987, in via sperimentale, un sistema di orario flessibile avente le seguenti caratteristiche :

- l'orario si applica unicamente agli impiegati amministrativi che prestano la loro opera con orario settimanale articolato su 5 giorni per 7 ore giornaliere, delle Direzioni Diffusione, Marketing, Personale e Amministrazione e Controllo;
- la fruizione di detto orario dovrà comunque essere compatibile con le esigenze tecnico-organizzative presenti sia all'interno dell'ufficio che nelle relazioni con altri uffici;
- la fascia di flessibilità oraria è stabilita - in ingresso - tra le ore 8,45 e 9,30 e, corrispondentemente, in uscita, tra le ore 16,45 e le 17,30.

Esempio : entrata ore 8,45 uscita ore 16,45
 entrata ore 8,46 uscita ore 16,46

- Rimarrà comunque invariato l'attuale intervallo di mensa.

- Viene pertanto abolito l'istituto del "ritardo ammesso" di 40 minuti mensili e nell'ambito della fascia oraria non sono ammessi permessi recuperabili.
- Si considerano decadute, con la decorrenza sopra indicata, tutte le attuali autorizzazioni ad effettuare orari particolari individuali.
- Non potrà essere consentita la presenza in Azienda sia in anticipo che in prosecuzione dell'orario di lavoro se non autorizzata come straordinario.
- L'intesa ha validità per sei mesi al termine dei quali verrà effettuata una verifica congiunta finalizzata a valutare l'opportunità di consolidare o meno il presente nuovo regime d'orario.
- Viene mantenuto l'istituto del "ritardo ammesso" di 40 minuti mensili o 10 minuti settimanali a favore dei lavoratori che non usufruiscono dell'orario flessibile.
- L'Azienda dichiara che presenterà un progetto di rilevazione automatica delle presenze in concomitanza con la verifica sopra indicata.
- Il Consiglio di Fabbrica dichiara la propria disponibilità ad esaminare il progetto di rilevazione automatica delle presenze che peraltro non è conseguenza diretta del presente accordo.

Milano, 5 maggio 1987

ra/

[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

VERBALE DI ACCORDO

Con riferimento all'accordo intercorso in data 5 novembre 1986 relativamente alla diversa utilizzazione prevista per il personale della ex sala macchine (operatori C.E.D.) e alle conseguenti necessità di riconversione professionale, le parti si danno atto dell'opportunità di procedere attraverso le seguenti fasi :

- 1) l'Azienda provvederà a contattare i singoli interessati al fine di verificarne la disponibilità all'effettuazione di un corso che, con decorrenza 28 aprile 1987, fornirà nell'arco di quindici lezioni giornaliere le conoscenze necessarie all'apprendimento di pacchetti standard per Personal Computer, al termine del quale verrà valutato in positivo o in negativo il livello raggiunto;
- 2) coloro a quali non saranno ritenuti idonei al termine del corso, verranno utilizzati in altre mansioni che aziendali-mente nel frattempo si fossero rese disponibili;
- 3) un ulteriore corso finalizzato a riconvertire all'attività di diffusore di informatica distribuita, verrà avviato per coloro che saranno stati giudicati idonei al termine del corso indicato al punto 1);

- 4) l'Azienda si impegna a fornire al Consiglio di Fabbrica entro due mesi a far data dal presente accordo
- a. l'attuale distribuzione di PC all'interno dei settori e dei servizi della RCS Editoriale Quotidiani;
 - b. un piano di inserimento di PC nel breve termine all'interno del quale prevedere aree omogenee di informatizzazione.

Milano, 15 aprile 1987
ra

Paolo Agnelli L.R.
Gianelli Claudio
Roberto Pirelli

Insieme
D. acc.

26-2-1987

VERBALE DI ACCORDO

La Direzione Aziendale e il Consiglio di Fabbrica della RCS Editoriale Quotidiani si sono incontrati per esaminare la situazione organizzativa del Centralino Telefonico a seguito dell'entrata in funzione della nuova Centrale Office 5000.

Premesso che :

- entro il 31.5.1987 la RCS Pubblicità verrà trasferita in via A.Vespucci e col trasferimento cesserà di avvalersi del servizio del nostro centralino
- entro il 30.6.1987 anche lo stabilimento di via Scarsellini cesserà di avvalersi del servizio del nostro centralino

tra la Direzione Aziendale e il Consiglio di Fabbrica si è concordato quanto segue :

- dal 1°.3.1987 il turno notturno 1-7 verrà abolito. Con la "messa in notte" della centrale le telefonate in entrata saranno automaticamente indirizzate.

Gli organici, nei turni sotto esposti, si attestano a :

Da	Lunedì a Venerdì	Sabato
n. 2	7 - 13	n. 1 7 - 13
n. 2	8 - 14.10	n. 2 8 - 14.10
n. 1	9 - 15.10	n. 1 9 - 15.10
n. 1	9.30 - 15.40	n. 2 13 - 19
n. 2	13 - 19	n. 1 14.10 - 20.10
n. 2	14.10 - 20.10	n. 1 15.10 - 21
n. 1	15.10 - 21.10	n. 1 19 - 1
n. 1	15.40 - 21.40	n. 1 20 - 2
n. 1	19 - 1	
n. 1	20 - 2	

Domenica

n. 1	7 - 13
n. 1	13 - 14
n. 1	14 - 20
n. 1	15 - 21
n. 1	15.30 - 21.30
n. 1	18 - 24
n. 1	20 - 2

Dal 1°.7.1987 a seguito di quanto esposto in premessa, gli organici saranno nei turni così strutturati :

Settimanale

n. 1	7 - 13
n. 1	8 - 14.10
n. 2	9 - 15.10
n. 1	10 - 16.10
n. 1	13 - 19
n. 1	14.10 - 20.10
n. 2	15.10 - 21.10
n. 1	19 - 1
n. 1	20 - 2

Domenicale

n. 1	7 - 13
n. 1	13 - 19
n. 1	14 - 20
n. 1	16 - 22
n. 1	18 - 24
n. 1	20 - 2

Al fine di migliorare l'organizzazione del lavoro attraverso un migliore e più completo coinvolgimento professionale dei lavoratori verrà valorizzata la figura del centralinista anche attraverso un processo di addestramento.

In quest'ottica di modifica e ottimizzazione del processo organizzativo del reparto, Azienda e Consiglio di Fabbrica concordano l'attribuzione della categoria superiore (quinto livello) a partire dal 1°.3.1987 agli addetti del centralino.

mi 26-2-87

Caracciolo
Luigi Sant'
Pio Sant'Antonio
Giulio Neri
Federico

Roberto Lelli
Renato Nobile
Mario Rina
Manlio Orlando
Ugo Sandro

26-2-1987

VERBALE DI ACCORDO

La Direzione Aziendale e il Consiglio di Fabbrica della R.C.S. Editoriale Quotidiani S.p.A. si sono incontrati per esaminare la situazione organizzativa del reparto "Centrale Telefonica" a seguito dell'entrata in funzione della nuova Centrale Office 5000.

Premesso che :

- entro il 31.5.1987 la R.C.S. Pubblicità verrà trasferita in via A.Vespucci e che col trasferimento verrà scollegata dalla nostra centrale
- entro il 30.6.1987 anche lo stabilimento di via Scarselli ni cesserà di essere collegato con la nostra centrale
- entro il 30.7.1987 le utenze telefoniche di via Statuto saranno collegate a mezzo di linee di giunzione direttamente alla centrale "madre" in modo da consentire il riutilizzo per altre esigenze di Gruppo della centrale satellite ivi allocata

tra la Direzione Aziendale e il Consiglio di Fabbrica si è concordato quanto segue :

- gli addetti alla centrale daranno assistenza alla RCS Pubblicità e RCS Rizzoli Periodici nel periodo transitorio fino allo scollegamento delle relative utenze dalla centrale master di via Solferino.

./.

In relazione alla mutata professionalità richiesta sia dal nuovo mezzo (gestione/manutenzione) che dalla nuova organizzazione del lavoro concordata, agli addetti della centrale viene riconosciuta l'attribuzione della categoria superiore a far data dal 1°3.1987.

Organici Settimanali

n. 1 8.00 - 14.10
 n. 1 9.00 - 15.10
 n. 1 14.00 - 20.00
 n. 1 17.30 - 23.30

Organico Domenicale

n. 1 17.30 - 23.30

La forza si attesta a 5 addetti.

M. 26-2-87

Amministratore
 Guido Paul
 [Signature]
 [Signature]

Paolo Cyre Hill
 Rinaldo Natale
 Moretti Rito
 Manelli Aldo
 Ming Sordano

19-2-1987

VERBALE DI ACCORDO

Tra la Direzione del Personale e il Consiglio di Fabbrica della RCS Editoriale Quotidiani S.p.A. con l'intento reciproco di migliorare le prestazioni degli addetti all'Infermeria anche attraverso un più completo coinvolgimento professionale si concordano i seguenti interventi :

- a) attuazione nei tempi tecnici, che verranno stabiliti in seguito fra le parti, dei corsi di formazione sottoelencati
 - corso soccorritori presso il Policlinico di Milano
 - corso per uso di strumentazioni sanitarie (elettrocardiogrammi - visio test ecc....) interno
 - corso di primo soccorso in fabbrica per infortuni del lavoro e incidenti;

- b) valorizzazione della figura dell'infermiere che sarà d'ausilio ai medici per
 - l'organizzazione delle visite periodiche obbligatorie e le visite del programma sanitario
 - l'organizzazione delle indagini di medicina sociale e preventiva
 - la gestione di magazzino dei farmaci e materiale ad uso infermeria
 - la compilazione della parte anagrafica dei libretti sanitari.

./.

Gli organici, nei turni sottoesposti, sono :

Settimanale			Domenicale		
n. 1	9.30	- 15.40	n. 1	18.00	- 24.00
n. 1	18.00	- 24.00	n. 1	24.00	- 6.00
n. 1	24.00	- 6.00			

La forza si attesta a 4 addetti.

In quest'ottica di modifica e ottimizzazione del processo assistenziale e organizzativo dell'infermeria, Azienda e Consiglio di Fabbrica concordano per gli infermieri con anzianità superiore ai due anni l'attribuzione del quinto livello a partire dal 1°.3.1987.

18

Milano, 19 febbraio 1987
ra/

Amancini

Daoli

Perlo Cyrelich

Roberto Ratti

Claudio Maudli

Moreschi Ratti

Teghini Gm

16-2-1987

VERBALE DI ACCORDO

In relazione agli accordi preesistenti in materia di prestazioni integrative, tra Direzione e Consiglio di Fabbrica del Corriere della Sera si è convenuto sull'opportunità di rivedere gli accordi succitati in un'ottica di salvaguardia del ruolo delle Unità Socio-Sanitarie Locali (U.S.S.L.).

In tale prospettiva si è concordato in termini specifici quanto segue :

- a) Avranno diritto alle prestazioni integrative i dipendenti impiegati ed operai e i loro familiari a carico. Per familiari a carico si intendono coloro per i quali, in base alla documentazione prevista dal Testo Unico Assegni Familiari sussista il diritto al percepimento degli assegni familiari anche se non effettivamente erogati dall'Azienda per effetto delle disposizioni di Legge vigenti in materia.
- b) Il diritto alle prestazioni integrative è subordinato alla presentazione all' Azienda delle prescritte autorizzazioni sanitarie e amministrative rilasciate dalle Unità Socio-Sanitarie Locali (U.S.S.L.) o dal medico specialista attestanti la necessità delle prestazioni, nonché dei documenti attestanti le spese effettivamente sostenute dal dipendente.

Per i tipi di prestazione non erogati dall'Ente pubblico, ma comunque autorizzati dall'U.S.S.L., il dipendente dovrà presentare all'Azienda un parere sanitario favorevole alla concessione unitamente ai documenti attestanti le spese effettivamente sostenute.

Osservate le condizioni sopra descritte, l'Azienda erogherà le prestazioni integrative in base al seguente schema riferito ai tipi di prestazioni integrabili e alle misure di intervento :

2.

1. CURE BALNEOTHERMALI ED IDROPINICHE

Dietro presentazione della documentazione specificata al punto b), purchè non effettuate in forma diretta, cioè a totale carico I.N.P.S., il trattamento termale, per determinare l'intervento dell'Azienda, non potrà essere inferiore a 10 giorni e non potrà essere superiore a 14 giorni di calendario.

Per i dipendenti il periodo corrispondente alla cura deve essere goduto come FERIE. Non è ammessa la coincidenza del trattamento di malattia con il periodo di cura termale.

Per avere diritto alla prestazione integrativa il dipendente dovrà presentare all'Azienda la seguente documentazione :

- . Fattura dell'albergo, della pensione, o comunque delle locazioni con l'indicazione della data di arrivo e di partenza e del numero dei giorni di effettivo soggiorno, comprensiva dell'I.V.A.
- . Scontrini di viaggio di andata e ritorno (territorio nazionale).

Verranno rimborsate : per cure idropiniche f.30.000.= e per fangoterapie f. 35.000.= giornaliere per il soggiorno più le spese ferroviarie in SECONDA classe.

Per le cure termali di fango-terapia verranno inoltre rimborsate f. 2.500.= per ogni massaggio indicato nella documentazione prevista. Non è consentita la ripetizione della prestazione per la stessa forma morbosa o per una forma morbosa diversa nell'arco dell'anno solare.

./.

3.

2. OCCHIALI

Dietro presentazione della documentazione specificata al punto b), il rimborso della spesa sostenuta verrà effettuato come segue :

. diottrie da	0,20	a	4	= f.	40.000.=
. diottrie da	4,25	a	6	= f.	60.000.=
. diottrie da	6,25	in poi		= f.	80.000.=
. bifocali da	0,20	a	4	= f.	60.000.=
. bifocali da	4,25	a	6	= f.	80.000.=
. bifocali da	6,25	in poi		= f.	100.000.=

Gli importi di cui sopra si intendono per ogni lente e verranno aumentati del 25% per lenti acriliche infrangibili concesse ai bambini fino ai 12 anni.

Per lenti a contatto, nei casi di astigmatismo irregolare di alto grado, verrà rimborsato l'importo di f. 150.000.= a lente.

Per la montatura verranno rimborsate f. 70.000.=

La concessione del rimborso per lenti e montatura è ammessa nei casi in cui, a seguito di accertamento clinico, si rende necessario migliorare la funzione visiva.

Il concorso integrativo può essere nuovamente accordato ad ogni modificazione del visus accertata clinicamente o comunque qualora siano trascorsi almeno tre anni dalla precedente autorizzazione.

./.



RCS Editoriale
Quotidiani

Rizzoli Corriere della Sera

R.C.S. Editoriale Quotidiani SpA
Via Solferino, 28
20121 Milano
Tel. 02 6339

Telex Milano 310031 Corser I
Telegrammi Corsera Milano

4.

3. SCARPE ORTOPEDICHE

Dietro presentazione della documentazione specificata al punto b) il rimborso della spesa sostenuta verrà effettuato nella misura di f. 80.000.= per ogni paio di scarpe ortopediche.

Il concorso integrativo può essere nuovamente accordato dopo un anno fino al compimento del 18mo anno di età o comunque qualora siano trascorsi almeno due anni dalla precedente autorizzazione.

4. PROTESI DENTARIE

Dietro presentazione della documentazione specificata al punto b), il rimborso della spesa sostenuta verrà effettuato come segue :

- . per ogni dente f. 80.000.=
- . per ogni capsula f. 40.000.=
- . per ogni protesi completa per arcata f. 250.000.=

La concessione del rimborso è ammessa senza alcuna limitazione del numero dei denti mancanti.

Il concorso integrativo può essere nuovamente accordato qualora siano intervenute modificazioni anatomiche, clinicamente accertate della cavità orale o comunque qualora siano trascorsi almeno tre anni dalla precedente autorizzazione.

Per gli apparecchi di correzione delle disfunzioni dell'apparato masticatorio connesso ad anomalo sviluppo delle arcate dentarie, ortodonzia, il concorso integrativo di f. 500.000.= verrà concesso solamente una volta.

./.



RCS Editoriale
Quotidiani

Rizzoli Corriere della Sera

R.C.S. Editoriale Quotidiani SpA
Via Solferino, 28
20121 Milano
Tel. 02 6339

Telex Milano 31003 Corser I
Telegrammi Corsera Milano

5.

5. TRATTAMENTO DI MALATTIA

Per gli operai che risulteranno in malattia dopo il 180° giorno come specificato dalle vigenti disposizioni sia contrattuali, sia della normativa I.N.P.S. che regola il trattamento di malattia (vedi circolare I.N.P.S. del 28.1.1981), viene concessa, a partire dal 181° giorno e fino al 360°, una integrazione pari al 50% della retribuzione.

I contenuti della presente intesa verranno verificati dalle parti nel primo semestre del 1989.

Milano, 16 febbraio 1987

ra/

*Operai della
Rizzoli
Rizzoli*

*Roberto Cusi
Giuseppe Portor
Enrico Natale
Alfredo
Carlo Mancini*

28-1-1987

VERBALE DI ACCORDO

Tra la Direzione e il Consiglio di Fabbrica della RCS Editoriale Quotidiani si concorda quanto segue :

1. Gli assetti produttivi per le testate "Corriere della Sera" e "Gazzetta dello Sport" si attestano a 7 pieghe fino all'entrata in produzione del Polo di Stampa di Padova.
2. Con l'entrata in produzione del Polo di Stampa di Padova, che sarà di proprietà della RCS Editoriale Quotidiani e che si prevede entri in funzione entro il mese di febbraio 1988, lo stabilimento di Milano si attesterà, in base alle tirature attualmente previste, su un volume produttivo che prevede l'utilizzo di 6 pieghe.
3. In occasione della realizzazione dei piani editoriali del Corriere della Sera gli organici macchina verranno attestati a 40 pagine per il Corriere della Sera e a 24 pagine per la Gazzetta dello Sport settimanali ; a 24 pagine per il Corriere della Sera e a 24 o 32 pagine per la Gazzetta dello Sport per l'edizione del Lunedì.

Detta foliazione diminuirà per i mesi di luglio e agosto a 24 pagine per il Corriere della Sera e a 16 pagine per la Gazzetta dello Sport, fermo restando quanto previsto dall'accordo del 25 marzo 1986 circa l'impiego della macchine in funzione delle esigenze di foliazione e tiratura giornaliera delle testate.

4. A partire dal 16.2.1987, fatte salve le verifiche di carattere ambientale, la velocità della rotativa GOSS 2 sarà elevata a 60.000 copie ora, e quella delle rotative MAN 11 - 12 a 36.000 copie ora, mantenendo una flessibilità che sarà gestita in rapporto alle reali esigenze produttive e funzionali dei reparti.
5. La produzione domenicale della Gazzetta dello Sport fino a 600.000 copie avverrà con 4 pieghe.
Con tiratura oltre le 600.000 copie entrerà in funzione la 5° piega.
6. Il Polo di Stampa di Bari entrerà in funzione all'inizio del mese di marzo 1987, e in tale occasione verrà realizzata l'edizione Puglia della Gazzetta dello Sport.
7. Fermo restando quanto previsto dal punto "ulteriori programmi d'investimento" dell'accordo 7 dicembre 1985, nel caso in cui, entro l'arco di piano, l'Azienda decida di editare a 48 pagine il Corriere della Sera, la struttura produttiva dello stabilimento di via Solferino verrà adeguata.

8. A partire dal 1° settembre 1987 verrà realizzata l'edizione Milano della Gazzetta dello Sport.

9. Le parti concordano di verificare i contenuti del presente accordo entro il 15 giugno 1987.

Apriore
G. A.
M. A.
W. A.

Bussati Natale
Pado Cypriotti
Silvio Cini
Giovanni Pusterla

Milano, 28 gennaio 1987
ra/

VERBALE DI RIUNIONE

Nella riunione del 27.1.1987 fra Direzione e Consiglio di Fabbrica della RCS Editoriale Quotidiani S.p.A., il Consiglio di Fabbrica ha preso atto :

- che, a decorrere dal 1° febbraio 1987, la trasmissione e la stampa delle copie previste al punto 2 dell'accordo del 13 maggio 1980, verrà trasferita dallo stabilimento de "Il Lavoro" di Genova allo stabilimento de "Il Secolo XIX" di Genova-Pegli;
- che a far data dal 16 febbraio 1987 l'Azienda intende effettuare la riduzione di due pagine (dentro Milano spettacoli e programmi cinematografici) nell'edizione nazionale prodotta nello stabilimento di Milano e negli altri Poli di Stampa.

Amancella
Cat
Mario
Carli

Rinaldo Natale
Paolo Coquelet
Alfredo
Giuseppe Pater

Milano, 28 gennaio 1987
ra/