

VERBALE DI ACCORDO

La Direzione della RCS Editori S.p.A e le Organizzazioni Sindacali Nazionali, Territoriali ed Aziendali dei lavoratori si sono incontrate per l'esame e la definizione degli aspetti attinenti l'incorporazione nella RCS Editori S.p.A di alcune Società del Gruppo.

1. Le parti, premesso

- che, come già comunicato in data 23 Maggio 1994, è stata deliberata la fusione per incorporazione nella RCS Editori S.p.A delle Società RCS Editoriale Quotidiani, RCS Editoriale Veneta, RCS Rizzoli Periodici, RCS Pubblicità, RCS Publimese, RCS Films & TV
- che, in conseguenza della fusione, nell'ambito della Società incorporante, sono stati costituiti diversi ed autonomi Settori che proseguiranno ciascuno le attività attualmente svolte dalle Società Operative (quotidiani, periodici, pubblicità, films & TV ed enti centrali), e che manterranno gli attuali trattamenti contrattuali ed accordi aziendali, fatte salve le modifiche di cui ai punti seguenti.

hanno provveduto a scambiarsi chiarimenti ed informazioni su quanto forma oggetto del processo di fusione.

Le parti hanno perciò preso atto

- che la riorganizzazione delle attività amministrative conseguente la fusione viene realizzata nel rispetto dei seguenti indirizzi:
 - . lasciare nei singoli Settori le contabilità sezionali attive e la contabilità di redazione in quanto funzionali ai singoli business;
 - . ottimizzare l'impiego del personale disponibile;
 - . minimizzare gli impatti di carattere logistico
- che di conseguenza si configura a livello centrale una Funzione Amministrativa che integra le attività di Contabilità Generale e Bilancio e le attività di Tesoreria mentre le attività di Contabilità Redazionale, le Contabilità Clienti nonché le attività di Cassa, rimarranno nell'ambito dei rispettivi Settori;
- che l'attività attinente la Contabilità Fornitori, relativa a tutti i settori sarà affidata in "Service" al Settore Quotidiani;
- che, per quanto attiene la funzione Amministrazione del Personale è prevista l'integrazione delle attuali Unità di elaborazione delle paghe e degli stipendi, mentre sarà garantito nei Settori un presidio che assicurerà lo svolgimento di attività di assistenza e informazione al personale e di attività relative ad adempimenti di legge previsti presso le sedi di lavoro.

Foster

RE

AF

G.B.

4/5
1/10
ST

Shu

St
Pudde
St

Le parti convengono di rinviare al livello dei singoli Settori la verifica fra R.S.U. e Azienda delle modifiche organizzative e professionali indotte dalla fusione. Le parti concordano altresì che in caso di trasferimento in Settori in cui si applichi un Contratto Collettivo diverso da quello di provenienza, ai lavoratori sarà riconosciuto, previa la modifica del Contratto Collettivo di Lavoro, il mantenimento "ad personam" dei trattamenti di miglior favore già acquisiti, compreso il "Fondo Casella".

2. Per il personale del Settore Pubblicità si conviene quanto segue:

- con effetto dal 1° Gennaio 1995, a modifica di ogni precedente pattuizione, il CCNL da applicarsi ai dipendenti del Settore Pubblicità, sarà quello previsto per le aziende Grafiche-Editoriali;
- ai dipendenti in forza alla RCS Pubblicità al 31/12/1994 verrà mantenuto - come condizione ad personam - il CCNL delle aziende editrici e stampatrici dei giornali quotidiani nonché gli accordi economici collettivi aziendali in essere;
- ai dipendenti in forza alla RCS Publimese al 31/12/1994 e ai nuovi assunti o trasferiti a decorrere dall'1/1/1995 verranno applicati
 - * gli accordi economici collettivi integrativi vigenti, quali il premio speciale e il premio aziendale, con il valore e le modalità di calcolo in essere presso i settori aziendali appartenenti all'area contrattuale dei Grafici Editoriali, ed il premio di fedeltà
 - * la maggiorazione attualmente prevista dall'art. 1 parte VI del vigente CCNL per le aziende Grafiche-Editoriali
 - * cinque giorni di permesso retribuito/anno, calcolati secondo i criteri del CCNL. Tali permessi, previa autorizzazione del diretto superiore e compatibilmente con le esigenze organizzative, dovranno essere utilizzati durante l'anno in corso nei periodi non interessati all'utilizzo di ferie collettive (mesi estivi, settimane con festività di Natale e fine anno, Pasqua, 25 Aprile, 1° Maggio e 1° Novembre). L'eventuale mancato utilizzo di tali permessi non comporterà comunque né il trascinarsi all'anno successivo né la loro liquidazione.

L'applicazione di quanto sopra avverrà con l'assorbimento dei trattamenti individuali a qualsiasi titolo corrisposti, in fase di assunzione e/o trasferimento a Publimese.

3. Per il personale del Settore Enti Centrali si conviene quanto segue:

Handwritten signatures and initials:
Ran
AF
g.B.
A

- ai dipendenti in forza alla RCS Editori al 31/12/1994, verrà mantenuto - come condizione ad personam - quanto attualmente previsto dalla parte VI del vigente CCNL;
- ai dipendenti che saranno assunti o trasferiti negli Enti Centrali successivamente al 1° Gennaio 1995, saranno riconosciuti i seguenti trattamenti:
- * premio di presenza pari a lire 2.000 lorde per ogni giorno di presenza, comprensivo delle incidenze sugli istituti retributivi differiti;
 - * premio "una tantum" di fedeltà al compimento del 20°, 25°, 30° anno di anzianità aziendale nel caso non si sia già beneficiari di questo istituto. Questo premio sarà pari a una mensilità lorda di retribuzione, comprendendo contingenza, eventuali superminimi, maggiorazione periodici, maggiorazione media turno, scatti biennali, e detraendo ovviamente la quota di mensilità di cui al premio aziendale annuo previsto dall'accordo 12/12/1980;
 - * maggiorazione attualmente prevista dall'art. 1 della parte sesta del vigente CCNL;
 - * sei giorni di ferie, al compimento del 25° anno di anzianità aziendale;
 - * cinque giorni di permesso retribuito/anno, calcolati secondo i criteri del CCNL. Tali permessi, previa autorizzazione del diretto superiore e compatibilmente con le esigenze organizzative, dovranno essere utilizzati durante l'anno in corso nei periodi non interessati all'utilizzo di ferie collettive (mesi estivi, settimane con festività di Natale e fine anno, Pasqua, 25 Aprile, 1° Maggio e 1° Novembre). L'eventuale mancato utilizzo di tali permessi non comporterà comunque né il trascinarsi all'anno successivo né la loro liquidazione;
4. Le parti concordano, al fine di assicurare una migliore evoluzione delle relazioni industriali, la costituzione di un organismo sindacale di coordinamento delle Rappresentanze Sindacali unitarie di settore. Questo organismo sarà costituito da 17 componenti, membri delle rappresentanze sindacali unitarie di settore e della RCS Libri e Grandi Opere, i cui nominativi verranno comunicati congiuntamente all'Azienda dalle Organizzazioni Sindacali Nazionali. I componenti dell'organismo potranno godere, per lo svolgimento delle funzioni loro affidate, di permessi retribuiti che verranno concessi su richiesta delle Organizzazioni Sindacali nazionali. Fatte salve le competenze delle rappresentanze sindacali unitarie di settore questo organismo, congiuntamente alle Organizzazioni sindacali territoriali e nazionali, sarà il destinatario delle informazioni aziendali di carattere intersettoriale.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
Rivoli

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
g.p.

A questo scopo, le Parti concordano che, con periodicità semestrale venga realizzato un confronto informativo sulla situazione dell'Azienda, con particolare riferimento all'andamento economico, alle nuove iniziative, ai volumi produttivi, alle previsioni occupazionali con le implicazioni sulla mobilità e sulla qualificazione professionale dei lavoratori.

L'organismo di coordinamento sarà coinvolto per verificare preventivamente in maniera consultiva caratteristiche e conseguenze di iniziative aziendali di particolare rilievo interessanti più Settori, e sarà chiamato a contrattare con l'Azienda tempi e modalità delle eventuali mobilità collettive intersettoriali, o altre materie di volta in volta concordate.

5. Per i dipendenti del Settore Films e Tv le parti concordano sull'opportunità di estendere il "Premio Aziendale" ed il "Premio Speciale Annuo", così come applicati nell'ambito degli Enti Centrali della RCS Editori S.p.A, secondo tempi e con modalità che saranno definiti fra Azienda e OO.SS Territoriali. La definizione delle modalità dovrà comunque contemplare la necessità di assorbimento fino a concorrenza per i dipendenti che, provenendo da altre Società RCS o dalla Panarecord, abbiano nella loro retribuzione globale compensi corrispondenti ad istituti identici a quelli sopra indicati o comunque più favorevoli di quelli riconosciuti ai dipendenti RCS.

Milano, 6 marzo 1995.

Opinioni

G. M.

R. V.
U. M.
U. M.

M. P.

R.

R. P.

B. M.

A. P.

Antonio Bolchini

G. Bosca

P. P.
R. M.

U. M.

Temp. M.

U. M.

P. M.

U. M.

R. M.

Donato (aut.)

T. M.

F. M.

U. M.