

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, il 12 marzo 2009, alle ore 12,30 , nella sede della Fieg si sono incontrati la Direzione Aziendale RCS Quotidiani S.p.A. , e la RSU RCS Quotidiani sede di Milano, per esaminare la situazione aziendale in relazione all'approssimarsi della scadenza del piano di riorganizzazione di cui alle intese del 24 luglio 2007 e del 19 ottobre 2007.

E' presente il rappresentante della Fieg.

In apertura di incontro i rappresentanti aziendali hanno confermato quanto già illustrato nell'incontro del 10 marzo scorso tra azienda e RSU sugli andamenti economico gestionali che in particolare nell'ultimo periodo stanno evidenziando forti segnali di preoccupazione in relazione all'attuale situazione economica e di mercato che sta incidendo profondamente sul settore dell'editoria.

ML

Per quanto attiene all'andamento della riorganizzazione in atto di cui alle intese citate che prevedono la messa a regime degli interventi previsti da tali intese al 20 aprile 2009, data di scadenza degli ammortizzatori sociali di cui alla legge 62/2001, è stato precisato che si sono dovuti registrare ritardi nella messa a regime dell'organizzazione del lavoro, dovuta alla complessità degli interventi previsti, ritardi che hanno comportato un rallentamento della gestione degli esuberi concordati nel piano.

SP
SP
SP
SP

SP

Anche in considerazione degli andamenti di mercato, attuali e prospettici, le parti hanno convenuto sull'esigenza di fronteggiare le eventuali criticità con interventi tesi a valorizzare le potenzialità dell'impresa e la sua competitività di mercato attraverso l'organizzazione del lavoro e relativo assetto produttivo con ulteriori investimenti implementativi.

SP

In relazione a quanto precede, le Parti riconfermano, in linea con quanto già emerso nel precedente incontro, l'esigenza di variare il programma di riorganizzazione già definito con le intese del 19 ottobre 2007, confermate nell'esame congiunto del 3 dicembre 2007, al fine di ampliare il periodo già a suo tempo considerato di ulteriori mesi 9 (nove) per una durata complessiva di mesi 24 (ventiquattro) in luogo dei 15 (quindici) mesi precedentemente concordati con le suddette intese; tutto ciò anche ai fini di una gestione non traumatica delle già previste eccedenze, già definite in 102 unità per le sedi di Milano, con ricorso agli ammortizzatori sociali di cui alla legge 62/2001 (CIGS e pensionamento anticipato) già riconosciuti alla Azienda con Decreto Min. n° 44044 del 6 agosto 2008 sino a tutto il 20 aprile 2009 .

SP

SP

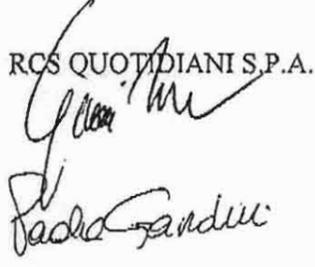
SP
SP

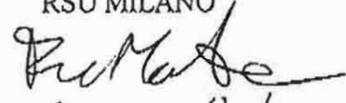
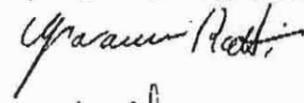
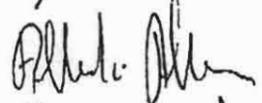
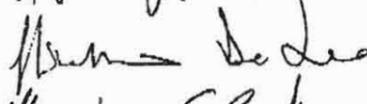
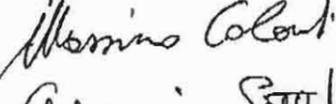
Le Parti, pertanto, nel convenire sul predetto ampliamento del programma di riorganizzazione prendono atto che l'Azienda provvederà a presentare istanza in tal senso presso gli enti competenti, impegnandosi reciprocamente allo svolgimento degli adempimenti di loro competenza, per lo spostamento del termine finale del suddetto programma fino a tutto il 20 gennaio 2010.

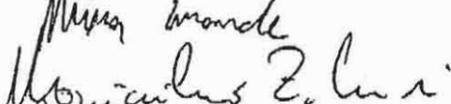
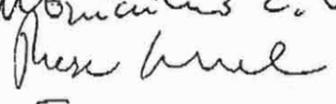
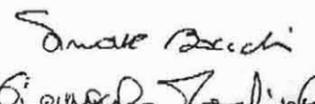
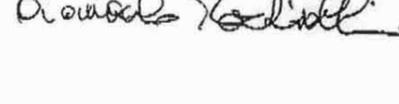
Tale ampliamento viene considerato dalle Parti elemento indispensabile per completare l'intero progetto di riorganizzazione così come risultante dal presente accordo ed il relativo processo di gestione non traumatica delle eccedenze occupazionali che vengono confermate, pertanto, complessivamente fino ad un massimo di 102 unità per le sedi di Milano

Le parti in relazione a quanto sopra dichiarano esaurite le procedure per l'ampliamento degli effetti del tempo di applicazione della legge 62/2001 per un ulteriore periodo di 9 mesi, a partire dal 20 aprile 2009 sino al gennaio 2010 relativamente alle sedi di Milano.

Il presente accordo verrà trasferito alle Parti Nazionali anche per quegli adempimenti previsti dalle vigenti disposizioni di legge per il riconoscimento dell'ampliamento del ricorso agli ammortizzatori sociali così come risultante dallo stesso verbale.

RCS QUOTIDIANI S.P.A.


RSU MILANO






VERBALE DI ACCORDO

In Roma, il 16 marzo 2009, nella sede della Fieg si sono incontrati la Direzione Aziendale RCS Quotidiani S.p.A., e la RSU RCS Quotidiani sede di Roma, per esaminare la situazione aziendale in relazione all'approssimarsi della scadenza del piano di riorganizzazione di cui alle intese del 24 luglio 2007 e del 7 agosto 2007.

E' presente il rappresentante della FIEG.

In apertura di incontro i rappresentanti aziendali hanno confermato quanto già illustrato nell'incontro del 26 febbraio scorso tra Azienda e RSU sugli andamenti economico gestionali che in particolare nell'ultimo periodo stanno evidenziando forti segnali di preoccupazione in relazione all'attuale situazione economica e di mercato che sta incidendo profondamente sul settore dell'editoria.

Per quanto attiene all'andamento della riorganizzazione in atto di cui alle intese citate che prevedono la messa a regime degli interventi previsti da tali intese al 20 aprile 2009, data di scadenza degli ammortizzatori sociali di cui alla legge 62/2001, è stato precisato che si sono dovuti registrare ritardi nella messa a regime dell'organizzazione del lavoro, dovuta alla complessità degli interventi organizzativi previsti, ritardi che hanno comportato un rallentamento della gestione degli esuberanti concordati nel piano.

Anche in considerazione degli andamenti di mercato e di prodotto le Parti hanno convenuto sull'esigenza di fronteggiare le eventuali criticità con interventi di ottimizzazione organizzativa tesi a razionalizzare le attività dell'impresa e a rafforzare la sua competitività di mercato con investimenti implementativi.

In relazione a quanto precede, le Parti riconfermano, in linea con quanto già emerso nel precedente incontro, l'esigenza di variare il programma di riorganizzazione già definito con le intese del 7 agosto 2007, confermate nell'esame congiunto del 3 dicembre 2007, al fine di ampliare il periodo già a suo tempo considerato di ulteriori mesi 9 (nove) per una durata complessiva di mesi 24 (ventiquattro) in luogo dei 15 (quindici) mesi precedentemente concordati con le suddette intese; tutto ciò anche ai fini di una gestione non traumatica delle già previste eccedenze, già definite in 15 unità per la sede di Roma, con ricorso agli ammortizzatori sociali di cui alla legge 62/2001 (CIGS e pensionamento anticipato) già riconosciuti alla Azienda con Decreto Min. n° 44044 del 6 agosto 2008 sino a tutto il 20 aprile 2009.

Le Parti, pertanto, nel convenire sul predetto ampliamento del programma di riorganizzazione prendono atto che l'Azienda provvederà a presentare istanza in tal senso presso gli enti competenti, impegnandosi reciprocamente allo svolgimento degli adempimenti di loro competenza, per lo spostamento del termine finale del suddetto programma fino a tutto il 20 gennaio 2010.

Tale ampliamento viene considerato dalle Parti elemento indispensabile per completare l'intero progetto di riorganizzazione così come risultante dal presente accordo ed il relativo processo di gestione non traumatica delle eccedenze occupazionali che vengono confermate, pertanto, complessivamente fino ad un massimo di 15 unità per la sede di Roma

Le parti in relazione a quanto sopra dichiarano esaurite le procedure per l'ampliamento degli effetti del tempo di applicazione della legge 62/2001 per un ulteriore periodo di 9 mesi, a partire dal 20 aprile 2009 sino al gennaio 2010 relativamente alla sede di Roma.

Il presente accordo verrà trasferito alle Parti Nazionali anche per quegli adempimenti previsti dalle vigenti disposizioni di legge per il riconoscimento dell'ampliamento del ricorso agli ammortizzatori sociali così come risultante dallo stesso verbale.

RCS QUOTIDIANI S.P.A.


Paolo Gardini

RSU Roma

