

VERBALE DI INCONTRO

In Milano, il 28 novembre 2000, presso la sede della Federazione Italiana Editori Giornali, si sono incontrati i rappresentanti della R.C.S. Editori Settore Quotidiani, assistiti dalla F.I.E.G. e le RSU di Milano e di Roma, assistite dalle OO.SS. Nazionali e territorialmente competenti in merito al "Piano di riorganizzazione" predisposto dall'Azienda e trasferito in data 25 ottobre 2000 a tutte le parti competenti.

Premesso che:

- l'Azienda in base a quanto precisato nel progetto presentato ha riconfermato, sulla base degli scenari di mercato e di impresa, come il piano di riorganizzazione nasca dalla non più rinviabile esigenza di sviluppare le proprie capacità di innovazione sui prodotti attraverso lo sviluppo delle tecnologie, il recupero di competitività, la valorizzazione di efficienza, produttività e professionalità e la necessaria contrazione dei costi;
- le parti nel prendere atto e condividere gli obiettivi precisati nel piano hanno convenuto sulla necessità di avviare nella massima tempestività il confronto a livello aziendale nelle sedi competenti di Roma e di Milano con le rispettive RSU, anche attraverso eventuali momenti di sperimentazione percorribili, che tenga conto dei chiarimenti intervenuti nell'odierno incontro sulla base delle osservazioni formulate dalle OO.SS. Nazionali nell'ambito del parere consultivo di conformità, in particolare per quanto attiene gli aspetti di seguito precisati:
 - nella riconferma del ruolo professionale del personale poligrafico così come previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali le piccole modifiche saranno oggetto di una specifica analisi per le relative operatività nel rispetto comunque delle previsioni contrattuali;
 - le modifiche al processo tecnologico ed organizzativo della lavorazione del materiale pubblicitario verranno considerate in sede aziendale per definire le relative implicazioni;
- in base ai predetti approfondimenti nonché ai chiarimenti intervenuti, le parti si sono date atto che la progettualità aziendale risulta in linea con quanto previsto dalla vigente disciplina contrattuale e che verrà avviato pertanto il previsto confronto per la definizione di tutti gli aspetti precisati in tale progettualità;
- fermo restando quanto previsto al punto 3, paragrafo b), art. 15 - Parte Generale del CCNL - le eventuali effettive eccedenze occupazionali che dovessero risultare a conclusione del confronto a livello aziendale nelle sedi di Milano e di Roma, che dovrà definire tutti gli aspetti e le modalità operative, saranno risolte attraverso il ricorso al pensionamento anticipato, così come regolato dall'art. 37 della legge n. 416/1981 e successive modificazioni, dando sin d'ora l'azienda la propria disponibilità a far fronte alla riserva matematica prevista dal Fondo Casella;



- l'azienda ha confermato nel contempo la sua disponibilità a definire le intese conclusive per la sede di Roma, tenendo conto degli accordi vigenti sulla piazza, in presenza delle relative condizioni, sottoscritti a livello ministeriale per la gestione delle vertenze occupazionali intervenute sulla piazza stessa.

Tutto ciò premesso si è convenuto quanto segue:

1. verrà immediatamente avviato e realizzato nelle sedi di Roma e di Milano il previsto confronto sugli aspetti organizzativi del piano aziendale tra Direzione e RSU nel rispetto di quanto previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali;
2. eventuali problemi che dovessero emergere nell'ambito del predetto confronto verranno trasferiti tempestivamente alla cognizione delle parti firmatarie del presente verbale per favorire la relativa soluzione.

Letto, confermato e sottoscritto

R.C.S. EDITORI SETTORE QUOTIDIANI

Emilio Altobelli
Roberto...
Seber

F.I.E.G.

Federico...

R.S.U. SEDE DI MILANO

Luigi...
Adriano...
Federico...

R.S.U. SEDE DI ROMA

OO.SS. NAZIONALI

X DI GIOVANNI A.

G. Bignardi

...

OO.SS. TERRITORIALI MILANO E ROMA

G. Burcolica
G. Bignardi
Falciati Tullio
Raffaele...