

VERBALE DI ACCORDO

Il 25 maggio 2005 in Milano si sono incontrate Direzione Aziendale RCS Quotidiani S.p.A. e RSU sede di Milano per definire il percorso tecnico professionale secondo quanto previsto dall'accordo del 15 giugno 2004 e dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

Per i lavoratori inseriti in azienda si è identificato un percorso tecnico professionale di 30 mesi con un graduale riconoscimento del livello professionale e dei premi aziendali, così come di seguito descritto:

- l'inquadramento iniziale di inserimento sarà di due livelli inferiore rispetto a quello finale, con il riconoscimento del 100% della retribuzione contrattuale del livello di inquadramento iniziale;
- al 15esimo mese vi sarà il passaggio al livello superiore di inquadramento con il riconoscimento del 100% della retribuzione contrattuale di tale livello e del 50% dei premi aziendali (NPA e premio speciale);
- dal 24esimo mese verrà erogato il 70% dei premi aziendali (NPA e premio speciale), conservando la retribuzione e il livello precedenti;
- al 30esimo mese al termine quindi del percorso i lavoratori conseguiranno il pieno trattamento economico contrattuale e aziendale previsto per il livello di inquadramento della rispettiva qualifica.

Direzione Aziendale



RSU Milano

