

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, il 25 giugno 1995, nella sede della F.I.E.G.,

tra

la F.I.E.G. e la R.C.S. Settore Quotidiani

e

le Organizzazioni Nazionali, Provinciali di Milano e di Roma e le R.S.U. della R.C.S. Settore Quotidiani di Milano, Padova e Roma, in esito alla procedura prevista dall'art. 5, lettera c) del Contratto Nazionale di Lavoro,

si è convenuto quanto segue

1. In ordine all'attuazione del piano di riorganizzazione aziendale presentato dall'Azienda nel luglio del 1994 e relativi documenti integrativi consegnati alle OO.SS. nei mesi di febbraio e marzo 1995, i cui testi si allegano al presente accordo.

si di

Art. 1 - Sono confermati i programmi di investimento sia sul piano editoriale che tecnologico, finalizzati all'ottimizzazione delle risorse tecnico-produttive e al pieno utilizzo del potenziale produttivo, in un contesto di flessibilità organizzativa.

ai alla alla alla

L'Azienda ha inoltre riaffermato che le nuove iniziative editoriali verranno realizzate con l'utilizzo dei poli produttivi di proprietà, fatta salva la compatibilità con la localizzazione dell'iniziativa

Art. 2 - Al fine di ottimizzare le necessità tecniche e diffusionali e contenere i costi di trasporto, l'Azienda attuerà quegli spostamenti dei volumi produttivi tra i diversi poli di stampa che riterrà di volta in volta necessari quando ciò non incida sui definiti assetti produttivi, organizzativi ed occupazionali dei poli stessi.

di dei one

Art. 3 - Il piano passa alla fase attuativa a partire dalla data del presente accordo, secondo le gradualità che verranno stabilite dall'Azienda, con le seguenti precisazioni ed integrazioni:

live rere

reparazione: gli organici netti di tale area per quanto concerne Milano sono fissati nella misura di n. 116 unità complessive secondo la seguente suddivisione per reparto:

sivo

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'P.', 'L.', 'U.', 'GB', 'D.', 'M.', 'C.R.', and 'C.R.'.

2)

dimafonia n. 17 unità nette
 fotografia n. 18 unità nette
 fotocomposizione n. 29 unità nette (compresi 2 ausiliari)
 correzione n. 20 unità nette (comprese 2 unità per pubblicità)
 strutture tecniche n. 9 unità nette e 11 lorde

La determinazione degli organici netti dell'area di preparazione di Roma saranno definiti entro il 30/07/95, in sede locale, secondo i criteri e le modalità adottate per l'area di Milano, fatte salve le specificità locali.

L'eliminazione delle duplicazioni lavorative, in applicazione delle nuove disposizioni del contratto nazionale 19 ottobre 1994, avverrà a partire dalla data del presente Accordo. In relazione a ciò si procederà al recupero delle attività di infografica e all'individuazione delle figure professionali conseguenti, previa necessaria riqualificazione, rese necessarie dalla nuova organizzazione produttiva nell'area di preparazione la cui consistenza è così determinata:

addetto all'ufficio grafico	n° 4 unità nette		n° 6 unità lorde
grafico di redazione	n° 10 "	per Gazz. Sp.	N° 14 "
	n° 5 "	per Corsera	n° 7 "
assistente di redazione	n° 4 "		n° 7 "

Per la specifica attività di infografica, si farà ricorso a competenze professionali adeguate, sviluppando quelle eventualmente esistenti all'interno dell'azienda, (prioritariamente da fotografia e da fotocomposizione) previa riqualificazione, ferma restando la possibilità di utilizzo di specifici prodotti esterni.

Per quanto concerne la nuova figura del grafico di redazione, è prevista la sua piena utilizzazione, in via sperimentale, per la Gazzetta dello Sport, mentre per quanto concerne Il Corriere della Sera tale processo verrà avviato con la necessaria gradualità. Per quanto concerne l'individuazione (prioritariamente provenienti da fotocomposizione) dei lavoratori da assegnare alla nuova figura, il criterio di selezione per l'avvio alla riqualificazione terrà conto delle competenze specifiche e delle attitudini professionali richieste dalla nuova figura professionale. La relativa qualifica sarà attribuita una volta accertato il livello di professionalità richiesto.

Una volta completata positivamente la sperimentazione si procederà all'ulteriore allargamento della nuova figura, con proporzionale riduzione di organico nell'area di fotocomposizione.

3)

L'inizio dell'orario di lavoro nell'area di preparazione è fissato alle ore 13 con la turnazione che verrà indicata dall'azienda. L'organico del lavoro domenicale è stabilito secondo i carichi di lavoro previsti per tale giornata.

Per il reparto correzione si procederà alla concentrazione delle attività nei limiti dell'operatività prevista dal documento allegato.

L'azienda dichiara la propria disponibilità ad avviare in via sperimentale nel suddetto reparto e per la durata indicativa di 6 mesi un regime di orario di lavoro settimanale articolato sulla base di 5 giorni lavorativi e 2 di riposo anche non consecutivi e con un organico domenicale proporzionato alle esigenze produttive, con recupero dei nove (7+2) giorni di riposo aggiuntivo e nel rispetto dell'orario di lavoro settimanale medio contrattualmente previsto. L'esperimento viene finalizzato a verificare che non si determinino costi aggiuntivi o disfunzioni tecnico organizzative in dipendenza del nuovo regime di orario sperimentale.

Gli interventi di riqualificazione nell'area di preparazione verranno avviati a partire dal mese di settembre 1995 per gruppi di lavoratori che completata la riqualificazione entreranno in produzione con le necessarie gradualità.

Manutenzione Solferino.

Gli organici di area sono stabiliti in 26 unità complessive distribuiti sulle seguenti figure professionali: telematici (9 unità); elettrici (11 unità); idraulici (6 unità).

Sono superate nell'immediato le mansioni degli ausiliari e delle altre figure professionali di area.

Stabilimento di Pessano.

A decorrere dalla data di stipulazione del presente accordo gli organici per i relativi settori vengono come di seguito stabiliti :

Rotativa e fotoformatura

N° 67 unità nette (98 lorde); n° 5 unità nette per fotoformatura (8 lorde).

La revisione dell'organico di cui sopra è realizzata tenendo conto della fungibilità e mutabilità dei rotativisti e in presenza dell'utilizzo del colore su tutte le funzioni.

Spedizione

N° 48 unità nette (72 lorde)

Manutenzione

N° 11 elettricisti; n° 11 meccanici; n° 4 idraulici.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Manutenzione

N° 11 elettricisti; n° 11 meccanici; n° 4 idraulici.

Trasporto copie Milano

Le modalità di esecuzione del passaggio del servizio di trasporto copie Milano alla gestione esterna saranno attuate con la gradualità necessaria in funzione del prepensionamento aziendale e delle conseguenti esigenze della riqualificazione aziendale su altre aree.

Art. 4 - Per quanto attiene l'organizzazione e gli organici dei servizi redazionali (Solferino) e dei servizi di produzione nonché di altre unità organizzative non espressamente richiamate si rinvia ad un confronto specifico in sede aziendale.

Art. 5 - Il processo di riorganizzazione dell'area di preparazione sarà periodicamente sottoposto a verifica delle parti aziendali nell'intento di accertare la corrispondenza con gli obiettivi programmati, sia per quanto concerne i recuperi di efficienza e produttività che la funzionalità delle nuove figure professionali nell'ambito della nuova organizzazione produttiva.

Art. 6 - Gli effetti conseguenti all'attuazione del piano nelle unità produttive di Padova e Roma saranno definiti in sede locale entro il 30 luglio 1995.

Art. 7 - Le eccedenze occupazionali derivanti dall'attuazione del piano nelle varie unità produttive (Milano, Pessano, Padova e Roma), verranno risolte con la progressiva eliminazione degli straordinari strutturali, con la mobilità, con la riconversione e la riqualificazione professionale nei casi di specifica esigenza e con il ricorso alle legge 416/81 per i prepensionamenti, ai sensi di quanto previsto dall'art. 37 della legge stessa così come modificata dalle successive disposizioni.

Il ricorso ai prepensionamenti sarà attuato tenendo conto delle gradualità che si riterranno necessarie in funzione della messa a regime degli interventi previsti sia di tipo tecnologico che organizzativo e dei recuperi di efficienza che verranno realizzati.

L'eccedenza occupazionale conseguente al processo di organizzazione aziendale nell'arco dei 24 mesi decorrenti dal 16 luglio 1995 è stimata in 350 unità.

Intore

Mc
RA

GA

mauro

tr

ca

5)

Limitatamente ai dipendenti che accederanno al prepensionamento di cui al citato art. 37, secondo i tempi che le parti individueranno in relazione alle esigenze tecnico-produttive, la ~~stessa~~ ^{azienda} provvederà al versamento della riserva matematica secondo quanto previsto dal regolamento del Fondo Casella.

A tal fine le parti, nel darsi atto della sussistenza dello stato di ristrutturazione aziendale e di conseguente crisi occupazionale, dichiarano esaurite le procedure di legge per l'attivazione della Legge 416/81 a partire dal 16 luglio 1995 e per la durata massima di 24 mesi necessaria al pieno completamento degli investimenti previsti. Le parti si impegnano altresì ad esperire per le predette finalità tutte le procedure legislative previste per un positivo e tempestivo esito della relativa istanza aziendale.

Art. 8 - Eventuali problemi applicativi che dovessero emergere sugli aspetti attuativi del piano aziendale e delle intese intervenute con il presente accordo verranno sottoposti alle parti stipulanti il presente accordo per la relativa soluzione garantendosi nel frattempo la normalità produttiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

F.I.E.G.

R.C.S. QUOTIDIANI

OO.SS. NAZIONALI

OO.SS. PROVINCIALI

R.S.U.

[Handwritten signatures for F.I.E.G. and R.C.S. QUOTIDIANI]

[Handwritten signatures for OO.SS. NAZIONALI, OO.SS. PROVINCIALI, and R.S.U.]

PROTOCOLLO AGGIUNTO

In relazione all'Accordo 25 giugno 1995 resta convenuto tra le parti aziendali quanto segue:

ai dipendenti che in presenza dei relativi requisiti di legge provvederanno ad accedere al prepensionamento ai sensi di quanto previsto dall'art. 37 della Legge 5 agosto 1981 n. 416 e successive modifiche e conferme secondo i tempi che preciserà l'Azienda, verrà riconosciuto a titolo di incentivo all'esodo in aggiunta al trattamento di fine rapporto un importo pari a n° 5 mensilità di retribuzione calcolata nei valori ordinari e riferita all'importo dei valori medesimi alla data del presente Accordo.

Il presente protocollo è parte integrante e correlata con quanto previsto dal citato Accordo del 25 giugno 1995.

Letto, confermato e sottoscritto.

Alf. Ben J.
[Signature]